

Edito

LA CGT, JAMAIS CONTENTE ?

Côté satisfactions, il y a bien-sûr la récupération des jours de congés pour les agents de lycée, les jours de pénibilité pour les contractuels, l'expérimentation du congé menstruel, des cas individuels où on a réussi à faire entendre les agents.

Un grand plaisir, c'est aussi de voir de nouveaux adhérents qui veulent s'impliquer.

Parce plus que jamais, on a besoin d'être plus nombreux, que ce soit pour changer le fonctionnement de la Région et pour tout ce qui nous concerne en dehors du travail.

Pas, mais pas du tout contents !

Côté toujours pas contents, il y a le ~~dialogue social~~ monologue antisocial qu'on ne cesse de dénoncer, l'absence de participation de la Région contre l'inflation, le climat social, les réaménagements qui s'annoncent partout (et vu comment ça se passe à Limoges, il va y avoir du boulot !).

C'est pour ça qu'on a besoin de vous, que vous répondiez présents pour les luttes, que vous nous rejoigniez pour être encore plus nombreux à agir.



La grève ça sert à rien ? Et ben si !! © Le Populaire du centre

La grève paie à Saint-Exupéry (87)

L'outil de dotation, un outil qui nous veut du mal

Une collègue contractuelle qui se blesse, plus personne à la plonge, un service dégradé avec des élèves qu'on est obligé de faire manger dans de la vaisselle jetable...C'est cette situation intenable qui nous a conduit à déclencher une grève au lycée Saint-Exupéry.

Et jeudi 23 au matin, les collègues du lycée, les parents d'élèves, des élèves, les profs, les personnels administratifs et les collègues des lycées du coin se sont mis devant les grilles avec la voiture sono de la CGT. « Le dialogue ne donne rien », explique Mylène, secrétaire de la section Limousin et agent d'accueil au lycée. « J'ai fait des mails depuis la rentrée. On me répond que la

Région fait des efforts, qu'elle ne peut pas faire plus ». Il manque des postes de titulaires, il manque des remplaçants, il manque des titulaires remplaçants !

L'administration régionale se réfère à son « dialogue de dotation » pour calculer le nombre de postes par établissement, calcul qu'on dénonce et qui a montré ses effets sur la santé des collègues. A Saint-Ex, les collègues ont obtenu un renfort et sans doute mieux à la rentrée.

Alors, nous avons posé un préavis pour toute l'année et toute la région pour que d'autres lycées puissent s'en saisir. Car de nouvelles baisses de postes se profilent un peu partout...

**P. 2 → Le réaménagement de l'hôtel de Région de Limoges
→ La complémentaire santé va mal**

**P. 3 → Règlement du temps de travail
→ La fin de la prime de mobilité
→ La priprime de Noël**

La complémentaire santé va mal

Pas contents ! +40% en un an. C'est à peu près ce qu'on nous annonce sur la complémentaire santé.

Mais l'administration était aussi très contente de nous annoncer qu'elle augmentait sa participation de 20%, c'est-à-dire de la moitié de l'augmentation. Mais les 20% restants, c'est pour notre poche !
Explosion des factures

Et nous, naïvement, avant de savoir le montant des augmentations, on demandait en intersyndicale un meilleur accompagnement de la part de la Région pour compenser l'inflation (5,2% en 2022 et 4% en 2023).
Toutes les factures explosent, mais là, c'est tout simplement énorme.

Et malgré nos demandes, la Région ne fera rien de plus « pour le moment », nous dit-on, mais ferait un effort pour le prochain contrat, à la fin 2024.



Le réaménagement de l'hôtel de Région de Limoges

Opération sardines, made in Nouvelle-Aquitaine...



Tous en boîte ! L'huile et les aromates ne sont pas fournis.

L'opération sardines sur le site de Limoges ne se passe pas comme l'administration l'avait prévu. Les médias ont relayé l'inquiétude et le mécontentement des agents du site. Une pétition rassemble 2/3 des signatures des agents et des actions sont prévues pour la rentrée de janvier.

Très tôt, les collègues ont su exprimer leur mécontentement devant la méthode un peu brutale et sur le fond du projet. Ils ne veulent pas se faire « compacter » par l'administration avant que les collègues des autres sièges le soient à leur tour.

SOUS-INVESTISSEMENT CHRONIQUE

Et non, ce n'est pas « arithmétique », on ne peut pas loger près de 150 personnes dans un bâtiment en disant que

cela va améliorer la qualité de vie au travail (!!) et que le télétravail a changé la donne. On ne peut pas non plus dire que tel bâtiment est soudainement devenu insalubre et doit être « abandonné » quand il n'a été acquis qu'il y a 16 ans et a fait l'objet de travaux, alors que le bâtiment où l'on veut placer les agents a été construit il y a 40 ans et a tout autant besoin de travaux.

Il y a des points obscurs et des incohérences sur ce dossier (au fond, on veut faire des économies sur le dos des agents). Ce qui est sûr, c'est que les agents ne veulent pas payer les pots cassés du sous-investissement sur les bâtiments et ne veulent pas être mis en boîte sans rien faire. Limoges doit être le premier des 3 sites à être « compacté » comme s'entendait à le dire l'administration.

La priprime de Noël

Le président a décidé de nous octroyer la prime exceptionnelle décidée par le gouvernement. On ne va pas cracher dans la soupe, hein ? Mais quand même, on préférerait une nouvelle augmentation de l'indice, ou du Rifseep (mais on va en parler en 2024). Et même, on aurait préféré que cette

prime soit plus importante pour les petits salaires de la collectivité, quitte à ne rien verser aux plus de 2500€. Ou même qu'elle soit conditionnée au quotient familial. Bref, c'est toujours mieux que rien, mais ce n'est toujours pas vraiment ça.

Règlement du temps de travail : plus de 24 000 jours de congés regagnés



Plus de jours de congés pour les agents des lycées, la pénibilité pour les contractuels, un congé menstruel de 2 jours par mois qu'on espère bien voir pérenniser... Nous avons obtenu quelques avancées et ce n'est pas fini. En comptant serré, cela fait plus de 24 000 jours de congés regagnés pour les 6000 agents de lycées.

Depuis le 1er novembre, les jours fériés qui tombent pendant les vacances se récupèrent. Cela fait plus de 4 jours par agent. Alors, bien-sûr, ça grince dans les administrations des lycées et la Région avait promis de faire respecter le nouveau texte, mais elle a bien

du mal ! Remettons les choses en place : ce qui est fou, c'est qu'avant, ces jours étaient perdus.

Les jours de pénibilité pour les contractuels sont aussi inscrits dans le nouveau règlement et les titulaires remplaçants en cuisine ont automatiquement un jour de pénibilité. Restera à obtenir la pénibilité pour les agents du siège, ceux s'occupent du mobilier par exemple.

DE NOUVEAUX DROITS

Dans les lycées, les jours de RTT ne sont plus impactés par les arrêts maladie. Dans le cadre de la lutte contre la pénibilité, le régime hebdomadaire de 42 heures sera supprimé à compter du 1er

septembre 2024. Et les agents logés pour NAS (nécessité absolue de service) ne peuvent plus être mobilisés pour assurer des services d'astreintes plus d'une fois par mois.

Le congé menstruel de 2 jours sur prescription médicale en cas de règles douloureuses a aussi été adopté, mais à titre expérimental.

Après de longues discussions, nous avons aussi obtenu un engagement ferme et un calendrier 2024 (moins ferme !) pour la fin des heures d'équivalence des agents d'accueil. C'est une bataille engagée par tous les syndicats régionaux qui se conclurait ainsi de belle façon.

La fin de la prime de mobilité

Au dernier CST, on nous a annoncé la fin de la prime « Multi-site », « pas du tout pour des motifs budgétaires », parce que ça ne coûte « que 180 000 euros par an », mais parce qu'elle n'est pas Néo Terra et qu'avec Teams, elle n'est plus nécessaire, qu'elle était « transitoire » et qu'elle ne concerne « plus que » 91 agents.

Il a fallu batailler une bonne demi-heure pour qu'on nous dise finalement que quand même, il s'agissait bien de faire des économies, mais que ce n'était pas grave puisque cette prime ne concernait que si peu d'agents...

Peut-être des compensations

Mais que ces agents comptent sur cette prime pour améliorer l'ordinaire (on pense aux collègues de catégorie C), que ces collègues ne se déplacent pas pour leur plaisir, ça n'avait pas effleuré les esprits.

Finalement, on a une promesse que soient regardés au cas par cas les agents bénéficiaires de la prime avec une mesure de compensation le cas échéant. C'est flou et peu satisfaisant. On reviendra à la charge pour voir ce qu'il en est.

Nos chantiers 2024

Ce qu'on a pas réussi à faire cette année, on se le met pour l'an prochain et on en rajoute un peu.

Nous voulons :

- La fin des heures d'équivalence pour les agents d'accueil des lycées
- Une compensation pour les nécessités de service
- Les avancements de grade à 100%
- Une mise à plat du dialogue de dotation
- L'harmonisation du Rifseep par le haut
- La création de règles de remplacements dans les sièges
- Une meilleure (vraie ?) prise en charge des problèmes psycho-sociaux
- L'augmentation de la participation aux chèques déjeuners, à la mutuelle et un nouveau contrat de complémentaire plus avantageux avec des garanties sur toute la durée du contrat, une refonte des prestations sociales et une meilleure prise en charge des chèques vacances
- L'augmentation de la participation à l'Arena ou la création d'un CASC (comité d'action social et culturel).
- Et bien-sûr : la semaine de 32h, la retraite à 60 ans, le retour à une Sécu forte, la transition écologique, un vrai partage des richesses, la fin des guerres...Et tout le reste !

SANS LA CGT....



AVEC LA CGT....



L'agenda social, c'est nous

Afin d'affirmer nos priorités pour l'agenda social de la Région, nous avons initié une démarche groupée avec les autres syndicats de la Région.

Les urgences, on les connaît : c'est l'inflation, les remplacements, l'augmentation de la complémentaire santé...

Plus que jamais, on a besoin de vous. On a besoin de vos remontées d'infos,

de tout ce que vous nous soumettez au quotidien. Et bien-sûr, on a besoin de nouveaux adhérents pour soutenir notre mouvement.

Depuis un an, on a obtenu quelques belles avancées. Nous voulons aller plus loin. Ce n'est qu'avec vous qu'on pourra le faire. Le syndicat n'est que ce que nous en faisons.

Rejoignez-nous !

Le radar social et environnemental

Pour éviter le greenwashing et porter de réelles politiques de transition

« Sans transformer les entreprises et les services publics, la société ne peut pas répondre à l'urgence environnementale. Sans les travailleurs et les travailleuses, la transition ne sera ni juste ni suffisante. »

C'est pour cela que la CGT met en place un nouvel outil : le radar social et environnemental. Nous dressons d'abord un état des lieux, pour ensuite faire des propositions et définir une stratégie à porter auprès de l'administration. Enfin, les agents seront conduits à suivre les actions proposées et à se former.

C'est une action au long cours, notre action pour que la stratégie environnementale de la Région ne soit pas un simple affichage.

Nous vous solliciterons en début d'année pour porter avec nous cette action que nous voyons comme une évolution nécessaire du rôle des agents et des syndicats.

En savoir plus : radartravailenvironnement.fr

Vous souhaitez trouver les contacts de vos représentants aux instances, nous contacter ou adhérer ?

Toutes les infos sur notre site : www.cgtcna.fr



Abonnez-vous à notre compte Facebook :
www.facebook.com/CGTCRNouvelleAquitaine

