



« Ceux qui luttent ne sont pas sûrs de gagner mais ceux qui ne luttent pas ont déjà perdu... »
KARL MARX

RADIO CGT REGION NOUVELLE



AQUITAINE DEC 2020

EDITO

LDG...A l'Hôpital
ils connaissent.

Lignes Directrices de Gestion, c'est NON!!
Quand en plus, elle s'accompagne d'une volonté de l'exécutif de réduire le droit de grève cela en est trop.

A l'hôpital, ils y sont passés il y a 15 ans. On en voit aujourd'hui le résultat avec la crise COVID. Service minimum en cas de grève, tableaux de bord, règne des tableaux excel. Des chiffres, des comptes, des budgets, des économies, une hiérarchie boursoufflée et toujours de moins en moins de soignants, de petites gens dans l'opérationnel... et à la fin, la population trinque.

Avec ce que le gouvernement prévoit, repris en cadence par la région, on se donne RDV dans 15 ans.

A nous toutes et tous de voir si on laisse cela continuer.

Belles fêtes de fin d'année quand même!!

P.s: Cash Investigation de jeudi dernier illustre très bien tout cela.

ANNEE 2020

SEMAINE DU 14 DECEMBRE

LETTRE AU PÈRE NOEL.

Bon. Père Noël, on ne va pas se mentir. La CGT sait que tu n'existes pas vraiment. On n'est plus des enfants. Mais quand même, on te fait cette lettre. C'est sans doute parce que l'on ne sait plus en qui espérer. Et puis surtout, toi qui es intelligent, tu vas vite comprendre qu'à travers toi, c'est à beaucoup que nous nous adressons.

Faut que tu saches quand même que nous sommes 8500 agents dans cette collectivité. 8500 c'est pas mal. En plus comme nous, ces 8500 agents, ils aiment bien leur collectivité mais avant tout le cœur de celle-ci. Nous, on appelle ce cœur battant (mais pour combien de temps ?) le Service Public.

Alors Père Noël, merci de prendre bonne note de notre liste de cadeaux :

D'abord, on voudrait que tu nous livres à la Région un grand container rempli de la substance suivante : de la cohérence. C'est pas pour nous directement, c'est pour ceux qui président à la destinée de notre collectivité. Ben oui, faut que tu saches, ils sont repérés sur l'échiquier politique comme à Gauche. Et depuis, un petit moment, ils nous proposent des trucs de droite. Va comprendre...



Ils écrivent des Lignes Directrices de Gestion, comme si c'était sous la plume de Monsieur Macron. Ils ne veulent plus de CAP, de CHSCT, de déroulement de carrière bien cadré. Ils veulent même rogner sur le droit de grève. Tu imagines toi, pour une Région de gauche !

Mais tu sais, nous à la CGT, on ne fait pas de politique. Pourtant, faut que tu saches qu'on est un syndicat de « transformation sociale ». Donc, on a des convictions et on

Ensuite, on voudrait que tu livres aux mêmes un grand cageot de managers. Ca manque. Y en a ..., même des bons, pleins de respect pour leurs subordonnés donc respectés eux-mêmes et entendus dans leurs demandes. Mais ça manque quand même. Et c'est important, faut pas que y en est trop et faut qu'ils soient plus managers que « directeurs » « chefs, petits ou grands ». Nous, à la CGT, on les respecte les managers mais les autres... surtout quand ils créent de la souffrance.

Le cadeau suivant, il est un peu pour nous mais beaucoup pour tous les agents et finalement aussi pour la collectivité. On voudrait une recharge pleine de dialogue social. Une recharge car on a l'outil.; Même si cela balbutie et qu'il faut souvent rappeler qu'il existe, ça marchait en crabe mais un peu quand même. Mais là, on sent que le carburant manque ou qu'il y a du sable dans les rouages. Ah oui, faut que tu saches, on est dans une collectivité territoriale, pas à l'Etat, y a comme un effet de proximité, de respect mutuel, d'attachement commun à un territoire. Comme qui dirait un certain humanisme, chacun sachant bien-sûr où il se situe. On n'est pas dans la co-gestion. La CGT laisse ça à d'autre...

Mais là, on perçoit comme un repli de l'administration sur elle-même. Allez une recharge de dialogue social marinée dans le paritarisme.

Enfin, mais la liste n'est pas close, on voudrait aussi que tu envoies une grande bouteille d'équité, de traitement équilibrée, entre tous les agents. Même un bon cubi de rouge nous suffirait. On te donne un exemple, pour que tu comprennes. Nous, on peut comprendre que l'IFSE PRO(c'est des sous qu'on donne à qui on veut parmi les agents) ça existe. Mais on ne peut pas comprendre « qu'en même temps » persistent des différences de rémunérations entre les agents des sièges et des lycées. Ca on ne peut pas le comprendre. Finalement, envoies donc une cuve de quelques hectolitres, ce sera mieux.

Ah oui, faut que tu saches, on te parle des agents qui luttent chaque jour pour assurer la sécurité sanitaires des lycéens, entre autres. On ne peut pas les payer que de belles paroles, alors on attend avec envie les yeux rivés sous le sapin.

Voilà, Père Noël, oui faut qu'on te le dise, on ne croit vraiment pas que tu existes mais si cette lettre se perdait et tombait dans de bonnes mains. Va savoir.

Mais si c'est pas le cas, on sait au moins qu'on peut compter sur nous-mêmes à la CGT. Alors, on va te dire Père Noël. On sera obligé de prendre d'autres résolutions pour l'année 2021 qui risque d'être une année de combats. Et on a l'habitude.



RETOUR DE TERRAIN... MOYENS POUR PROTOCOLE Ou PROTOCOLE MOYEN ?

Extrait d'un Courrier d'agent de lycée.

« J'ai pas trop le moral, je viens d'avoir des nouvelles de mon collègue par son épouse, et elles ne sont pas bonnes. Ils lui ont fait une trachéotomie, il a 100 % sous respiration artificielle et son état est très précaire.

Ma collègue, ma copine, elle, ne peut plus travailler, plus de force, elle a de la kiné respiratoire tous les jours, elle a quarante ans et deux petites filles.

A part ça tout va bien pour les autres tartufes....

Nous, c'est vrai, on n'est pas en première ligne, au milieu de nos gamins asymptomatiques, qui ne respectent absolument pas les gestes barrières !!!! et sans réellement les moyens d'appliquer ce protocole sanitaire.

Espérons.... »

QUAND L'OUTIL PREND LA MAIN...



A VERIFIER.

122 Millions d'Euros... le budget qui n'aurait pas été dépensé en 2020... Peut-être une occasion de reconnaître Le A Travail égal, salaire égal?

DISCRIMINATION ?

Nous nous interrogeons depuis quelques mois sur cette notion au sujet de notre organisation syndicale. On nous dit que non, mais en fait peut-être que oui. Nous attendons notification de décision régionale qui permettra dans quelques mois encore de savoir.

LE VIRUS Français DU NUMERO VERT ARRIVE en NOUVELLE-AQUITAINE.



Pour quels résultats ?