



Radio CGT Région Nouvelle-Aquitaine

EDITO

L'humour un jour, l'humour toujours!!!

Vous l'avez compris la ligne éditoriale de la RADIO CGT des personnels de la Nouvelle-Aquitaine est volontairement humoristique....car quoi de mieux que l'humour pour faire passer les messages et sourire un peu...nous en avons bien besoin.

Comme le disait Pierre DES-PROGES: « L'humour, c'est le droit d'être imprudent, d'avoir le courage de déplaire, la permission absolue d'être imprudent. » Et bien comme nous sommes souvent considérés comme les pénibles ou les poils à gratter, mais que nous allons au bout, quitte à déplaire certains, nous continuerons à faire de l'humour ou du moins à essayer d'en faire.

ANNEE 2018

SEMAINE DU 19 OCTOBRE

Pas d'Inquiétude , on est couvert !!!



Ambiance Soda Citron à la mi-temps du match...

Comité du Dialogue Social et Comité Technique du mercredi 17 octobre **TENTATIVE DE COMPTE RENDU...**

Cela faisait quelques temps qu'il n'y avait pas eu de Comité du Dialogue Social et nous pouvions attendre celui-ci avec une certaine impatience... juste avant le Comité Technique, on n'allait nous en annoncer des choses depuis le temps ! On n'arrête d'avancer et de reculer, on attaque en bloc !

... quelques roulements de tambours (ou de ballons...) plus loin... force est de constater que les annonces tant attendues ou espérées ont fait comme le soda citron de la mi-temps des matches de football de notre enfance ... elles ont fait **Pschitt** !!!!

(Je parle d'un temps que les moins de cinquante ans n'ont pas pu connaître... époque Michel Platini « *Fruité c'est plus musclé !* »)...



Concernant le temps de travail : on nous a annoncé que + de 70 % d'entre nous avaient opté pour la modalité 39h10... (En tous cas ceux qu'on a interrogé ! car il semble qu'on ait oublié certains dans les vestiaires... et sans même un verre de Fruité pour se sentir plus musclés...) ... « Ok » qu'on a répondu avec les copines et les copains... « Mais ça signifie que cette modalité est accordée pour toutes et tous ? »... s'en est suivi un petit moment de flottement dont ces instances protéiformes ont le secret... alors 4-3-3 ? 4-2-3-1 ? 4-4-2 ? ... il semblerait qu'on cherche encore la bonne composition... « La modalité 39h10 est conditionnée à un projet de service... » Y nous ont dit ... « Combien de service sont en capacité à faire un projet dans ce grand chambardement généralisé ? » Qu'on a répondu... « La quasi-totalité ou la totalité bénéficiera des 39h10... » Il a dit le coach... « N'empêche qu'entre la quasi-totalité et la totalité y a quand même une sacré différence selon du point de vue qu'on se place » Qu'on a pensé... Et puis c'est curieux parce qu'en juillet le Président, quand il avait reçu les OS, il avait pourtant dit que « La modalité 39h10 serait en libre choix... » ?

« Il y aura une expérimentation sur la semaine de 4,5 jours ou l'alternance sur deux semaines 4/5 jours... mais uniquement pour les modalités 35h10 et 38h10 » Qu'y z'ont rajouté... « Bin ouais mais du coup ceux qu'y z'ont opté pour 39h10, y savaient pas au moment où qu'y z'ont répondu » Qu'on a rétorqué...

Alors là du coup le coach y savait plus... on n'était à deux doigts du but contre son Camp... En panne de Fruité Pomme-Cassis qu'on était...

Concernant la pénibilité : Là au moins c'était plus clair... « Il sera accordé des jours supplémentaires aux agents au titre de la pénibilité : 3 jours pour la grosse plonge, 2 jours pour la petite plonge... » ... pas de hors-jeu signalé, validation du but...

Concernant le reste : On a demandé la création de groupes de travail... sur la **territorialisation** ... (« pas facile aujourd'hui de savoir qui joue en défense, au milieu, en attaque... et même les défenseurs entre eux des fois y se connaissent pas... tu m'étonnes qu'on prend des buts »)...

Le coach a sifflé la mi-temps... juste le temps d'un verre de Pschitt Citron et hop c'était reparti...

Le CT : On a attaqué direct sur les copines et les copains qu'on veut transférer de force dans une autre équipe (c'est quand même pas très clair d'ailleurs ce Mercato avec l'ALCA ...)... On a demandé qu'y puissent rester jouer avec nous même s'ils changent de poste... « Que nenni ! » Qu'on nous a répondu et de toute façon on verra ça au CT du 6 novembre... ouais bin, en attendant pas facile de continuer à chausser les crampons pour eux ...

Après ça a été l'ordre du jour avec son lot de réorganisations, ses petites mesquineries sur la NBI...un vote contre sur l'outil de dotation dans les lycées qui remet un short à Paul l'Aquitain mais va enlever les chaussettes et le maillot à jean le limousin et Pierre le picto-charentais....

L'égalité entre les femmes et les hommes, le deuxième rapport sur le sujet... là-dessus c'est pas jojo, dès que les copines elles veulent jouer, on les mets sur le terrain annexe ! « On a du boulot, et c'est pourtant un sacré sujet » qu'on a dit... « Si on équilibrait mieux la vie professionnelle et la vie personnelle, avec les 32h par semaine, on participerait à réduire ces inégalités » qu'on a rajouté... c'est con, y nous font jouer plus longtemps...

Et puis y'a eu **l'outil de dotation**, et là on a voté contre en bloc ! Parce que même s'il y a du progrès dans un bout de l'attaque ou un autre bout de la défense, le bloc équipe et bin y recule quand même là ! C'est ce qu'on a tenté de lui expliquer au coach, mais il était tout chafouin...

Et hop il a sifflé la fin du match... !

Faut dire qu'il était 19h00 et qu'on avait plus une goutte de Pschitt Citron dans le moteur ...

EPI...HYPIPI HOURS

Certains agents ont interpellé le secrétaire du CHSCT de Bordeaux car il n'avait pas leurs EPI en tant que titulaire remplaçants. (voilà bien une nouveauté pour nos matchs de football)...certains les avaient mais pas à leur taille. Leur action de type « droit de retrait » relayé par le secrétaire CGT du CHSCT a débloqué la situation. Nous proposons d'ailleurs que des stocks d'EPI puissent être achetés pour les titulaires remplaçants mobiles et les contractuels (même si on préférerait qu'ils ne le soient plus).

Chronique d'une tragédie ordinaire en Nouvelle-Aquitaine**« Le vie est une histoire de bruit et de fureur racontée par un idiot »**

L'autre jour après ma journée de travail, à l'heure où le crépuscule darde sa lumière mordorée sur les collines arrondies, j'attrapais, allez savoir pourquoi, dans les rayons de la bibliothèque éclairé par les derniers feux de l'ouest, un vieux livre de poche coincé au milieu d'autres, et l'occasion m'était ainsi offerte de relire quelques vers de cet illustre et néanmoins britannique poète... William Shakespeare... **Macbeth, Acte V, scène V** ... Macbeth, un type qui s'y connaissait en matière de spirale négative, a ces mots :

« Demain, puis demain, puis demain glissent à petits pas d'un jour à l'autre jusqu'à la dernière syllabe du registre des temps ; et tous nos hiers n'ont fait qu'éclairer pour des fous la route de la mort poussiéreuse. Eteins-toi, éteins-toi, court flambeau ! La vie n'est qu'un fantôme errant, un pauvre acteur qui se pavane et s'agite durant son heure sur la scène et qu'ensuite on n'entend plus ; c'est une histoire dite par un idiot, pleine de bruit et de fureur, et qui ne signifie rien... »

Il est étonnant que les mots de ce bon vieux William, écrits à l'aube naissante du 17^{ème} siècle dans la dynastie des Stuarts, résonnent encore à nos oreilles félines et néo-aquitaines avec une telle actualité ! Faut dire que les Stuarts, même s'ils avaient l'habitude de prendre le thé accompagné de « *delicious* » madeleines Bijoux aux alentours de 17h00 le petit doigt levé en disant « *my God ...* », ont mis plus d'un siècle pour unifier leurs trois royaumes... je dis ça, j'aime pas le thé...

Mais revenons à nos moutons, ou plutôt à nos minous !

Y-aurait-il donc quelque chose de pourri au royaume du Minou atlantique ?!!!

Etre ou ne pas être mis à disposition ? Telle est la question posée depuis de longues semaines par certains de nos collègues de la Direction de la culture dont on transfère les postes à l'ALCA ...

Etre ou ne pas être réintégré dans les services ? Telle est l'autre partie de la question posée par ces mêmes collègues, et la question posée par une autre collègue dont l'association dans laquelle elle était mise à disposition s'apprête à être dissoute....

Etre ou ne pas être considéré ? Telle est plus largement l'antienne lancinante et nauséuse qui résonne aux oreilles de nos milliers de collègues lassés d'être traités principalement comme des ressources, et si peu comme des humains...

A ces questions, à ces interrogations, à ces tourments, à ces alertes, pas de réponses ! Ou des réponses parfois tellement peu à propos qu'on préfère les passer sous silence...

Ayant refermé le livre de cet auguste William, je repense à la séquence finale du film de Jean Luc Godard « **A bout de souffle** »... lorsque Michel Poiccard, le personnage joué par Jean-Paul Belmondo s'effondre sur la chaussée parisienne, abattu par des tueurs, et qu'il a cette ultime réplique avant d'expirer sous le douloureux regard clair de Patricia l'étudiante américaine incarnée par l'actrice Jean Seberg... « **C'est vraiment dégueulasse**... »... La caméra de Jean Luc Godard cadre alors le visage juvénile de Jean Seberg, dont le regard semble nous transpercer. Et tandis qu'elle passe son ongle sur sa lèvre supérieure dans un geste cinéphilique, elle a cette dernière interrogation :

« Qu'est-ce que c'est ...«dégueulasse»... ? »

Comme de trop nombreux collègues je crois aujourd'hui comprendre ... « **ce que c'est...** »

La vie à la Région Nouvelle-Aquitaine est trop souvent une histoire de bruit et de fureur racontée par un idiot... Et pendant ce temps-là,

L'humain n'a plus beaucoup de Ressources ...

