

RADIO CGT REGION



NOUVELLE AQUITAINE

ANNEE 2017

SEMAINE DU 2 OCTOBRE

EDITO

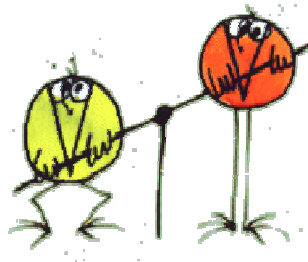
PUTAIN... 2 ANS !!

Voilà 2 ans que la fusion des régions est engagée, 2 ans de dialogue de sourds, 2 ans de bricolage organisationnel, 2 ans de propositions faites par les représentants des personnels jamais entendus, 2 ans de travail de chaque agent pour continuer de rendre le meilleur service possible, 2 ans pour qu'enfin l'exécutif et la haute administration de la Nouvelle-Aquitaine nous renvoient leur intime conviction: **FAINEANTS** nous sommes. Inacceptable et dégueulasse !!! Après 2 ans d'arrêt d'émission, la Radio CGT, reprend donc son cours pour informer à sa manière, dénoncer et mobiliser toutes celles et ceux qui croient au service public, à l'épanouissement personnel et la reconnaissance de tout un chacun.

AUX SANS GRADE !!!!

Aux éplucheurs de carottes, aux assistantes, aux gestionnaires de progiciels, aux ouvriers spécialisés, aux chargés de mission, aux agents d'entretien, aux marins, aux manieurs de marchés publics, aux mainteniciens, aux agents d'accueil, aux graphistes, aux affranchisseurs du courrier, aux techniciens du micro, aux gestionnaires du temps, aux reprographes, aux rédacteurs-écrivains, aux assistantes sociales, aux chauffeurs, aux cuisiniers, aux experts fonctionnels, aux contractuels remplaçants, aux producteurs de communication, aux psychologues, aux régleurs de climatisation, aux préven-

teurs, aux responsables du mandatement, aux déménageurs, aux suiveurs de convention, aux payeurs de prime, aux informaticiens,



**POMPEZ, POMPEZ POUR LA
CONTINUE.....**

aux maçons, aux médecins du travail, aux infirmières, aux archivistes, aux spécialistes des cantines, aux ani-

mateurs territoriaux, aux conseillers de tous poils,...

Voilà ce qu'écrit aux Directeurs la Haute Administration de la Région en se donnant comme objectif:

« Reconnaître le rôle de l'encadrement qui est en 1ère ligne et a joué un rôle décisif pour assurer la continuité du service public régional en résolvant au quotidien les difficultés à la mise en place de la nouvelle région » extrait courrier DGS en annexe

Les néo-aquitains eux n'oublient pas de vous remercier...

TOUTES ET TOUS!!!!

Le chiffre et la comparaison de la semaine

Vus des hautes autorités régionales....

1607

le Nombre d'heures de travail par an (1600 + 7 heures de journée de solidarité)

Extrémistes < 1607 (cyniques) < Fainéants volés



C'est qui qui qui l'a dit ???

**« LA CONFIANCE NE SE DECRETE PAS.
ELLE SUPPOSE DIALOGUE ET ECOUTE. »**



Compte d'apothicaire ou arrangements entre amis ???

Maintenant c'est acté: les corporatismes jouent à plein...Petits retours rapides. La semaine dernière, lors du CDG élargi mensuel, on a parlé RI... des Directeurs.

Aujourd'hui c'est clair, la collectivité ne souhaite pas harmoniser par le haut à l'inverse des promesses de son candidat/Président ayant pour effet que tous les agents qui se retrouveront avec un régime indemnitaire supérieur au RIFSEEP vont faire jouer leur clause de sauvegarde. **MERCI LA LOI PLUTÔT QUE L'ACCORD D'ENTREPRISE!!!!** Ils sont ainsi assurés de voir leurs revenus maintenus même si la RIFSEEP proposée est inférieure tant qu'ils assurent les mêmes fonctions, posant de fait des problèmes de mobilité.

Une invitation à tous aller voir le DGS?

Les directeurs/ices, adjoints ou sous, pour certains dans ce cas, s'en sont ouverts au DGS pour lui dire que s'ils venaient à changer de fonction (passer de directeur de l'agriculture à l'éducation par exemple) ils se verraient perdre de l'argent (ceci étant valable pour tous les autres agents, toutes les catégories, tous les grades et toutes fonctions confondues).

Et bien que croyez-vous qu'il

arriva ...ils ont obtenu raison.

Mais que dire quand l'intersyndicale dénonce cette injustice, on lui répond que l'impact financier de cette décision est nul alors que de le faire pour tout le monde coutera cher.

Toujours plus pour ce qui ont le plus !!! Nous l'avons dit: dégueulasse!!!

La CGT anti-cadre?

Bien sûr, on entendra ci-et-là que la CGT mène une politique anti-cadre. Encore une fois, il n'en est rien. Nous aurions souhaité, comme nous le rappelons depuis le départ, que les directeurs, comme tous les autres, participent de la communauté régionale des personnels et demandent plus simplement le respect des **e n g a g e m e n t s p r i s**: « harmonisation des RI par le haut pour tous durant le mandat ». Malheureusement, la valeur de l'exemple perd souvent son sens pour laisser place au corporatisme d'autres l'ont montré bien avant eux ...ou leur emboitent le pas.

Le préambule de la même histoire est écrit pour les ingénieurs. La différence est la réponse: l'administration ce coup-ci nous explique qu'à fonction équivalente en comparaison à la filière administrative, les ingénieurs sont beaucoup mieux rémunérés...donc on baisse leurs primes

dans le cadre de la RIFSEEP. Une des justifications apportées est que la filière technique en catégorie A est plus primée que la filière administrative. Une autre possibilité était donc aussi envisageable, non? Et que penser lorsque en catégorie C la filière technique est en dessous de la filière administrative? Là au moins point de baisse, ouf l'honneur est sauf...mais pas d'alignement non plus...trop nombreux les techniques de catégorie C dans les lycées. Sur ce dernier sujet, l'administration ne fait ni plus ni moins que de reproduire l'injustice qu'elle a dénoncé auparavant mais dans le sens inverse mais toujours avec la même logique financière.

Nous ne voulons pas de corporatisme, nous ne voulons pas de politique anti !!! nous voulons un contrat de progrès social pour l'ensemble des personnels et non ce marché de dupes aujourd'hui pleinement identifié.

Président : respectez tout vos personnels en tenant vos engagements!!!

Seul l'alignement par le haut pour toutes et tous, chaque filière, chaque territoire, chaque fonction apportera des solutions sur ce sujet.

Seul le collectif des agents doit faire bouger les lignes, le 10 Octobre **MOBILISONS-NOUS!!!!**