



RADIO CGT



REGION NOUVELLE-AQUITAINE

ANNEE 2018

SEMAINE DU 5 FEVRIER

EDITO

LES COPINES

Ecoutez l'ami MOSCATO tous les après-midi à la Radio et vous comprendrez vite, à la façon Sud-Ouest et avec tout l'humour nécessaire, ce que sont ces fameuses copines. Oh on leur connaît bien d'autres façon de les nommer, mais c'est vrai que c'est souvent bien moins rigolo: clientélisme, copinage, favoritisme, népotisme, ..bien des termes qui sont venus ci et là décrire des situations bien connues de beaucoup. Mais puisque nous parlons de Moscato, soyons aussi réaliste: qui ne constitue pas une équipe, son équipe avec autour de lui des gens de toute confiance? Personne. Alors bien sûr que cela est possible, mais cela nécessite sur chaque point de la procédure rigueur, transparence et respect de la règle. Et puis à la CGT on sait plus qu'ailleurs ce que sont les copines et les copains....*

* nom utilisé par les militants de la CGT pour se nommer entre eux

On attend des réponses.

Bordeaux, le 31 janvier 2018

De Syndicat des personnels de la Région Nouvelle-Aquitaine
à Monsieur le Président de la Région Nouvelle-Aquitaine,

En cette dernière journée du mois de janvier et puisqu'il en est encore temps, le syndicat CGT des personnels de la Région Nouvelle-Aquitaine vous adresse ses meilleurs vœux pour cette année 2018. Souhaitons que cette nouvelle année soit utile à un réel échange et dialogue social dans l'objectif du meilleur service public rendu et de progrès réels pour l'ensemble des agents, même si nous serons encore plus attentifs à ceux occupant les emplois les plus pénibles, les plus précaires et les moins rémunérés.

Nous avons pris connaissance, et nous l'avons évoqué avec vous lors d'une rencontre en Intersyndicale en fin d'année 2017 lors de laquelle vous nous avez rappelé votre attachement à la totale transparence en la matière, de recrutements pour lequel nous vous demandons de nous apporter des éclaircissements. Dans un 1^{er} temps, les recrutements dont nous souhaitons avoir des éléments de réponses se limitent au nombre de 2, s'agissant d'une part de XXXXXXXX et de YYYYYYYY.

Au sujet de ces 2 postes et recrutements, merci de nous indiquer en retour :

- Le descriptif du processus de recrutement et ses différentes étapes
- De quels supports budgétaires ces postes sont originaires
- La Date d'ouverture des postes ainsi que leur publication
- Le descriptif des postes, leur quotité horaire et leur positionnement dans l'organigramme
- La liste des candidats titulaires et non titulaires ayant postulé
- La sélection des candidats retenus pour les entretiens
- Le PV de jury de sélection
- La date de prise de poste effective
- Les contrats ou arrêtés de recrutement ainsi que les montants de rémunération

Par ailleurs, nous souhaiterions pouvoir disposer de l'ensemble des fiches de paye de vos collaborateurs de cabinet, de l'ensemble des emplois fonctionnels de la Région et de tous les agents Dirigeants bénéficiant d'avantages en nature fin 2017 pour nous permettre un suivi pertinent puisque vous avez proposé de nouvelles dispositions ces derniers jours sur le sujet.

Enfin, en attente du bilan social de la collectivité que nous attendons impatiemment, nous vous demandons de nous faire parvenir l'état réel des postes budgétaires, des postes occupés et des postes vacants, en précisant le statut (titulaires, stagiaires, contractuels,..) de chacun d'eux à date du 31 décembre 2017.

Nous savons pouvoir compter sur vous et vos services pour recevoir votre réponse dans les meilleurs délais.

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

2/3

C'est la proportion d'agents qui suivant les données fournies par l'Administration font plus de 5 jours d'heures écrtés à qui donc on ne reconnait pas la réalité faite en enlevant les 5J dits du Président.... Mais 2/3 c'est aussi le taux de présence sur l'année de l'ensemble des agents des sièges le vendredi, et si l'on y rajoute la présence des agents dans les lycées on est proche de 90% de présence de le vendredi. Et oui Président faut pas dire que les bureaux sont vides le vendredi cela aussi n'est pas vrai!!!!

EN BREF...

Le Président de la Région a affirmé lors d'une prise de parole sur France 3 Poitou-Charentes que le budget alloué pour la fusion aux personnels était de +25 à 30M€.

Nous lui disons CHICHE...car avec 30M€ on fait l'alignement par le haut tel que le Candidat ROUSSET s'y était engagé.

