



Radio CGT Région Nouvelle-Aquitaine

EDITO

Les 500...

Préparer les élections professionnelles, arriver à monter des listes mixtes, représentant l'ensemble des territoires néo-aquitains, l'ensemble des catégories, des filières, voilà bien un enjeu fort pour chacune des organisations syndicales. Pari tenu pour notre syndicat grâce à l'implication et l'adhésion de nombreux camarades...Souhaitons qu'un jour Don Rodrigue ait raison pour faire valoir fort nos droits: Nous partîmes cinquante ; mais par un prompt renfort, Nous nous vîmes trois mille en arrivant au port, ...

ANNEE 2018

SEMAINE DU 5 NOVEMBRE

Les intérimaires apprennent vite...mais mal!!!

Nous y voilà donc. Il aura fallu moins de 2 mois après la nomination de la DGS par intérim le 28 août 2018 pour que les actes et le discours se retrouvent en contradiction. A ne pas vous mentir, on espérait bien mieux...mais ne nous méprenons pas, à ce poste, mieux vaut tenir la ligne du patron plutôt que celle proposée par des représentants des personnels. Cela montre bien que l'on peut changer les personnes, la doctrine elle ne change pas ni le discours d'ailleurs. Revenons-y.

Acte 1: Discours de politique générale au CT du 20 septembre 2018.

« je voulais vous dire que pour moi l'esprit d'équipe est important, et très participatif. On va mettre en place des Comités de dialogue social, et je pense que l'on se reverra, de manière plus informelle que dans les Comités Techniques, sur d'autres sujets. J'aimerais pouvoir avoir votre retour sur des propositions, des idées que je peux avoir. C'est important, pour moi, que ce soit coordonné avec les organisations syndicales et que vous soyez informés, tout cela dans la transparence »

On note et on se dit que peut-être allons-nous rentrer dans une nouvelle ère...

Acte 2: Comité de dialogue social 17 octobre 2018

Discours plus précis et insistant sur l'importance du dialogue social, de l'échange avec les organisations syndicales dans les instances comme en dehors. Ce discours est partagé par l'ensemble des membres de l'exécutif présent comme des Directions présentes.

On se dit là que 2 fois en 1 mois on y est peut-être entré dans la nouvelle ère.

Acte 3: Aie...25 octobre 2018

Extrait d'un courrier: « la suppression de votre poste sera actée au comité technique du 6 novembre 2018 »

Là on se dit qu'on nous a menti une fois de plus et qu'en fait de dialogue social il n'y en a jamais eu et il n'y en aura pas plus maintenant ou alors sur des éléments subalternes. Ce que disent, argumentent ou votent les agents représentants des personnels et même ce que sont supposés voter les élus politiques de la région tendance majoritaire comme opposition, l'administration et l'exécutif s'en tapent.



Ils tiennent le discours de façade, de bienséance, et nous aurons bien l'occasion dans les prochaines semaines de vous le démontrer sur une autre affaire, mais de réelle conviction sur le domaine ils n'en ont qu'une: la démocratie sociale ça ne sert à rien.

Alors pour conclure, si la fonction DGS intérimaire interrogeait sur l'avenir à moyen terme par les propos suivants lors du CT du 20 septembre dernier : « Le problème, c'est que je ne sais pas combien de temps va durer mon intérim. Je n'ai pas du tout de précisions », avec ce type de position l'interim devrait pouvoir durer...souhaitons, si cela devait être en fait qu'une maladresse, que le dialogue social ne soit pas simplement un fard mais plus un phare.

EN BREF...Temps de Travail.

Il apparaîtrait que, sur l'ensemble de la Région, seuls les agents du CESER n'aient pas accès, enfin pour les catégories C, les catégories B et quelques catégories A, aux 39 heures 10 par semaine bien que l'ayant demandés dans le sondage RH. Voilà bien une position qui va à l'encontre de ce qui a été dit par le Questeur lors du comité de dialogue social du 17 octobre dernier....A Moins que la direction du Ceser dans sa magnifique conviction d'émancipation prolétarienne est choisie d'être la Direction expérimentale numéro 1 des 4.5J/4.5J ou 5J/4J pour les personnels à 35 heures 10 ou 38 heures 10...Ah au fait: on ne va quand même pas oublié de mentionner que pour l'ensemble de la Direction du CESER les 39 heures 10 c'est oui.

CONSEIL EN MANAGEMENT DE LA SEMAINE

