



Radio CGT Région Nouvelle-Aquitaine

EDITO

Personnels, vous avez dit personnels?

Il semblerait que certaines et certains aient oublié que la CGT des personnels de la région Nouvelle-Aquitaine est une organisation au service des...personnels. Puisqu'il en a toujours et en sera toujours ainsi, l'information des personnels reste et restera la ligne directrice de notre syndicat dans toutes les situations et dans tous les cas dans un objectif sans cesse rappelé: le bien-être des salariés et l'amélioration de l'outil et des conditions de travail. Sur ce sujet là et cette ligne directrice, qu'aucun doute ne puisse s'installer chez quiconque: nous ne lâchons jamais rien et informerons encore et toujours les personnels.

ANNEE 2018

SEMAINE DU 8 OCTOBRE

1000 jours....

Déclaration préalable CGT – CT du jeudi 20 septembre à Poitiers

« Siffler sur la Colline »

1000 journées en Nouvelle-Aquitaine... ! Oui voici déjà près de 1000 jours, 250 semaines, que nous œuvrons en Nouvelle-Aquitaine... élus... et agents. Dans quelques semaines il y aura de nouvelles élections professionnelles renouvelant notre instance. Et pour ce qui est de l'exécutif, de cette nouvelle et néanmoins féline collectivité, nous serons bientôt à mi-mandat. L'occasion est donc idoine pour tenter de dresser un bilan d'étape du progrès social en Nouvelle-Aquitaine et plus largement de l'état des troupes dans ce vaste et colossal chantier de la construction de l'administration du futur.

Toutes les circonstances semblaient pourtant réunies pour faire de la Nouvelle Aquitaine, un véritable laboratoire du progrès social, une collectivité qui sache dessiner pour ces 8300 agents une vraie reconnaissance à la hauteur de leur attachement à l'action publique et un futur vraiment innovant... hélas, nous sommes passés de l'élan progressiste du candidat visionnaire à la froide comptabilité du Président apothicaire !

Et question apothicaire, il va en falloir des breuvages, des médicaments, des extraits synthétiques et concentrés de madeleine Bijoux parfum chocolat, pour soigner les trop nombreux maux accumulés par nos collègues ces dernières années. En cette rentrée scolaire, le futur pour les agents continue de paraître bien sombre et anxiogène... tant sur le plan social que sur le plan organisationnel.

Le Président avait promis « **l'administration du futur** » ! Depuis deux ans et demi nos collègues se débattent dans les arcanes de la bureaucratie du passé ! Il nous avait promis un « **contrat de progrès social** »... depuis quelques mois nos collègues mesurent le recul social en cours et le marché de dupe !

Dans le courrier qu'il nous a adressé le 3 septembre dernier, le Président évoque « **le pragmatisme, le réalisme et l'opérationnel** », préférant ainsi se réfugier derrière un vocabulaire à la mode... « **Pragmatisme** », c'est bien pratique pour éviter de dire qu'on applique une politique absolument inverse à ses valeurs, en tous cas celles qu'on affichait encore lorsqu'on était candidat... et qu'on est parfaitement à l'aise dans un néo libéralisme assumé qui place l'humain au dernier rang des préoccupations, et fait d'eux des variables d'ajustement.

Élections professionnelles Fonction publique territoriale



6 DÉCEMBRE
2018

JE VOTE CGT

Ainsi en ce mois de septembre, combien de collègues sont encore sans réponses malgré les débats et les échanges que nous avons pu avoir ces derniers mois, y compris dans cette instance ? Combien de collègues voient leur quotidien bouleversé, leurs conditions de travail se durcir et se complexifier sans que jamais il n'y ait de réponses à la hauteur de leurs alertes ?

Quel avenir pour les agents de maintenance informatique dont il a été question longuement lors du dernier CT ? Et nos collègues de la Culture qui s'apprêtent à intégrer l'ALCA et où un nouveau rapport devait être proposé ? Et nos collègues animateurs dont l'avenir a été débattu en janvier dernier ? Ou sont-ils ? Quelles sont leurs nouvelles missions, dans quel périmètre ? Nous pourrions poser les mêmes questions pour nos collègues CTI ? Et plus largement que penser de cette organisation qui ne semble pas convenir si l'on en juge par le départ de trop nombreux agents, en particulier les encadrants, directeurs, Drh, DGA, DGS ... ? Cette organisation qui continue de générer conflits et concurrence, entre sites, entre Pôles et parfois même entre directions d'un même pôle ...

Que penser de la politique de valorisation salariale de cette collectivité ? Des primes à l'encadrement ou des primes multisites qui multiplient les strates hiérarchiques, participent à la confusion et au sentiment d'une absence de reconnaissance pour la majorité de nos collègues des catégories C et B ?

Un temps de travail qui augmente ou va augmenter dans les sièges comme dans les lycées, que l'amélioration du régime indemnitaire pour certains ne saurait compenser. Ainsi combien de nos collègues ont-ils activés la clause de sauvegarde ?

Et que dire de la perspective de la mise en place en 2019 de la nouvelle politique d'action sociale ? Pour certains de nos collègues la douche sera glacée. Ainsi un collègue de l'ex Région Limousin, dans la tranche de quotient familial la plus basse, pouvait bénéficier jusqu'à cette année d'un peu plus de 500 € (540€ de chèque vacances, lire ou disque pour une participation de 37 €). L'an prochain le même agent à condition d'épargner 400 € (et vu le niveau de rémunération de beaucoup de nos collègues de catégorie C, pourront-ils le faire ?), aura donc peut-être un coup de pouce de 200 €... soit une perte de 300 € ! ...

La liste est longue ! Il est bien difficile d'être vraiment considéré comme un soigneur de fauve, au pays du matou à la crinière carmin !

Pour conclure, et parce que souvent les métaphores ont le double mérite de la synthèse et de la clarté... Oui, le **progrès social et l'administration du futur** vu par le Président ... c'est un peu comme... la bergère chantée Joe Dassin... !

*« il m'a dit d'aller siffler là-haut sur la colline,
De les attendre avec un petit bouquet d'égglantines.
J'ai cueilli des fleurs et j'ai sifflé tant que j'ai pu,
j'ai attendu attendu ils ne sont jamais venus !
Zaï zaï zaï zaï! Zaï zaï zaï zaï! Zaï zaï zaï! Zaï zaï zaï zaï! »*

Et bien à la CGT, dans cette instance et ailleurs, croyez-le, on continuera à siffler assez fort... !!! A être le portevoix de nos collègues en souffrance et on continuera à revendiquer pour eux une meilleure organisation du travail, la perspective des 32h/semaine, de vraies revalorisations salariales...

En deux mots : l'administration du futur et le progrès social !

Le 9 Octobre, mobilisons-nous !!



Emplois - Salaires - Retraites

Pour le progrès, l'innovation, la société de demain :

le 9 octobre, tous.les dans l'action et la grève !

La logique libérale actuelle alimente les politiques infligées aux salariés et citoyens depuis plus de 30 ans.

Chacune et chacun ne pouvons faire que l'amer constat que ces politiques ne favorisent qu'une poignée de privilégiés, personnes de pouvoir et d'influence, laissant de côté l'immense majorité d'entre nous, salarié.e, privé.e d'emploi, retraité.e ou étudiant.e.

Tout le monde aura noté que les propositions du 1er Ministre ont toutes déjà été testées... sans succès... vieilles recettes présentées dans un emballage neuf qui ne trompent plus personne.

L'emploi industriel est attaqué de partout, Ford en est un exemple girondin parmi tant d'autres. Partout, les salariés avec la CGT luttent pour gagner un maintien ou une reprise de l'activité ou encore un **projet industriel d'avenir**.

Les emplois de services sont quant à eux sans cesse dévalorisés et sous-payés.

Les salariés se syndiquent, s'organisent et mènent des luttes remarquables face à un patronat décomplexé.

Les services publics n'ont plus les moyens d'être assurés correctement et, sous-couvert de baisse des dépenses publiques, des coupes fermes sont effectuées sur le nombre de personnels et les salaires peu ou pas revalorisés. Dans les hôpitaux, les finances, l'énergie, les personnels sont dans l'action pour gagner des embauches, de meilleures conditions de travail et des salaires décents.

Mais ont aussi des propositions sur l'**organisation de la santé en Gironde** et en Nouvelle-Aquitaine, sur l'**imposition plus progressive** et juste pour les citoyens, sur un **Mix-énergétique** dans le cadre d'une **transition écologique**, etc...

Pour la CGT pas de surprise face au cap confirmé par le gouvernement mais un constat renforcé, ce sont seuls les salariés, privé.es d'emploi, retraité.es et étudiant.es qui, s'ils le décident collectivement, seront en mesure de transformer les choses.

**La société nouvelle,
les projets d'avenir, la CGT agit pour les gagner
et n'a pas peur d'en débattre !**

La société nouvelle, les projets d'avenir, la CGT agit pour les gagner et n'a pas peur d'en débattre !

- Répartir les richesses créées par le travail sur les salariés et non les actionnaires ;
- Diminuer le temps de travail ;
- Instaurer le SMIC à 1800€ Brut et augmenter les salaires en conséquence ;
- Indexer les pensions automatiquement sur l'évolution des salaires ;
- Créer un nouveau statut du travail salarié qui garantisse une protection optimale dans le parcours professionnel du salarié, tant en terme de formation professionnelle que de déroulement de carrière ;
- Créer une sécurité sociale professionnelle ;
- Etc...

Et si nous abordons la nouvelle réforme des retraites annoncée, l'objectif est sans ambiguïté, la baisse pour tous de l'allocation retraite et l'allocation chômage, la fin de l'indexation de la hausse des pensions de retraite sur l'inflation... La encore, la CGT a des propositions !

Droit à la retraite à 60 ans, avec un minimum de 75 % net de son salaire net de fin de carrière.

Pour se faire, de nouvelles ressources :

- La suppression des aides et des exonérations de cotisations des entreprises, inefficaces pour l'emploi (200 Mds, Cour des Comptes).
- L'assujettissement à cotisations sociales de l'ensemble de la rémunération (intéressement, participation...) et un relèvement modéré des cotisations retraites.
- La mise à contribution des revenus financiers des entreprises qui, au contraire des revenus financiers des particuliers, sont totalement exonérés.

Une maison commune des régimes de retraites

La CGT propose, tout en maintenant le niveau des droits de chacune et chacun, de les intégrer dans une maison commune des régimes de retraites, ayant pour objectif d'assurer la mise en œuvre d'un socle commun de droits à la retraite, d'instaurer une véritable solidarité des régimes dans le but de promouvoir pour toutes et tous des retraites de haut niveau et de garantir la pérennité financière des régimes par l'anticipation de ressources suffisantes.

La prise en compte des années d'études.

LE 9 octobre, avant de se retrouver tous ensemble dans une manifestation d'ampleur, toutes les raisons sont réunies pour se mobiliser localement dans son entreprise et son établissement.

LE 9 octobre, sur l'emploi, les salaires, les conditions de travail ou encore le sens du travail, tous et toutes en grève et dans l'action porteur.ses de revendications !

9 octobre - 11h30 - PLace de la République - Bordeaux

POITIERS : 14h30 devant la CAF,

41 rue Touffenet.

LIMOGES : 10h30 carrefour Tourny

LE CHIFFRE DE LA SEMAINE

40

Soit le nombre de réorganisation des services au siège de la région depuis janvier 2017....et ce n'est pas fini (même s'il le faudrait)

Retrouvez toutes les actus et infos sur le site internet des personnels de la région Nouvelle-Aquitaine cgtrna.fr

