



EDITO

Les chiffres et les..

2, 325111, 3123000000, 52214569,

Mais aussi,

+8%, -32%, 112%, 29%, 12%, 115%,

Mais aussi,

0, 1, 0, 1, 0, 1, 0, 1, 0, 1, 0, 1

Voilà les résultats 2018 et les objectifs 2019...Selon l'administration voici donc nos résultats 2018... et les objectifs 2019 !!! Car derrière les contrats d'objectifs et de moyens, bras armés de la modernisation et du pilonnage (oups le lapsus...) façon 2021 l'odyssée du fonctionnaire, se cache la rationalisation à tous crins... l'organigramme perçu uniquement comme une somme d'ETP.

Nous sommes passés peu à peu dans l'esprit de nos dirigeants... d'« humains » avec la conscience de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ... à « ressources » avec la seule utilité fonctionnelle ... pour être aujourd'hui perçu ... uniquement comme des « coûts » ... comme une simple ligne négative dans le budget d'ensemble.

Johnny avait pourtant raison : « Les coups ! Quand ils vous arrivent, Oh oui ! Ça fait mal ! »... Et un changement de consonne ne change rien à l'affaire ! Etre considéré comme un « coût » est bien un sacré « coup » de plus ! Et ça fait mal !

On souhaite bien du courage à nos managers, au RH de la collectivité pour continuer dans cette ambiance à parler... services, humains, compétence et intelligence collective !

Po : Au cas où ... et avant de candidater à la SMACL... il reste encore quelques sachets de madeleines Bijoux dans le distributeur du 2^{ème} étage... en plus le coût est super modique !

Radio CGT Région Nouvelle-Aquitaine

ANNEE 2018

SEMAINE DU 9 JUILLET

NBI....

De nouvelles modalités d'application de la NBI sont en cours de discussion avec l'administration et des modifications vont avoir lieu ou ont déjà eu lieu...**Nous attirons toute votre vigilance sur le sujet. Voici quelques conseils:**

1. la NBI est individuelle donc chacun doit être vigilant
2. Votre vigilance doit être portée sur votre bulletin de salaire
3. En cas de requête, elle doit se faire individuellement auprès de l'administration **impérativement dans le 1er mois qui suit quelque modification sur votre bulletin de paye**
4. La réclamation doit être faite auprès de l'employeur et être argumentée, chiffrée (niveau de perte) et justifiée au regard de la fonction occupée

Une possibilité de regrouper les cas individuels existe. La CGT se met donc à votre disposition afin de réceptionner toutes demandes formulées et ainsi regrouper ces requêtes. **Pour toutes interpellations à ce sujet merci d'envoyer vos questions et/ou requêtes à orga@cgtcrna.fr en mentionnant en intitulé de mail Requête NBI.**

Relevé de décisions rencontre Président

Une rencontre s'est tenue lundi 2 juillet en présence du Président, du Questeur, du Cabinet et de la DGA pôle ressources. E voici les principales décisions:

1. Les primes 2017 pour les 1200 agents de Poitou-Charentes seront versées en IFSE compensatoire sur le salaire du mois de juillet 2018. La CGT a indiqué laisser courir le préavis déposé le 28 juin jusqu'à ce que ces primes soient effectivement versées sur les comptes des collègues
2. Temps de travail:

Pour les lycées: en plénière d'octobre passage d'une première décision au sujet de la pénibilité notamment dans les plonges avec application qui nous l'espérons sera réelle dès cette année. Ensuite, travail sur la pénibilité plus en cousu main pour application rentrée 2019

Pour les sièges: en plénière de décembre, passage d'une nouvelle décision autour globalement de la reconnaissance des heures écartées et du 39:10 applicable pour tous sans restriction en discussion + pour 35:10 et 38:10 en discussion sur cycle bi-hebdomadaire 4.5J/4.5J et/ou 5J/4J

Élections professionnelles Fonction publique territoriale



On attend les propositions de l'exécutif sur ces questions début septembre.

3. Remplacement dans lycées: la copie sera revue pour plus de réactivité et contrat plus long sur l'année entière pour certains

4. Convocation de la DCI pour les chsct afin que soit pris en compte dès conception outil de travail le point de vue des agents locaux dans une logique préventive dès la construction de l'outil de travail



En bref....

Actuellement voilà le type d'information qui doit permettre l'application du futur temps de travail dans les sièges...

« **La demande du régime hebdomadaire à 39h 10mn s'effectue en considération de la démarche de vérification de la cohérence générale,...** »...

Si quelqu'un sait nous décrypter « **la considération de la démarche de vérification de la cohérence générale** » !?

Peut-être comme disait Coluche que « dans les milieux autorisés on s'autorise à penser que cela veut dire quelque chose... » mais là!?

Bonne chance aux managers de proximité !!!



Retrouvez l'épisode 2 des enquêtes du commissaire Roux-sait la semaine prochaine...



LE BILLET D'HUMEUR DE LA CGT

L'INFO SATIRIQUE DE LA CGT SMACL - JUIN 2018

40 ANS DE POLITIQUE RH À LA SMACL : LES MÉDIOCRES ONT-ILS PRIS LE POUVOIR ?

Il n'y a eu aucune prise de la Bastille, rien de comparable à l'incendie du Reichstag, et l'Aurore n'a encore tiré aucun coup de feu, pourtant, l'assaut a bel et bien été lancé et couronné de succès : les médiocres ont pris le pouvoir. Et les Ressources Humaines continuent à se faire piétiner la gueule dans les recrutements.

Cette « **révolution anesthésiante** » nous invite à nous situer toujours au centre, à penser mou, à mettre nos convictions dans notre poche de manière à devenir des êtres interchangeable, faciles à ranger dans des cases. **Surtout ne rien déranger, surtout ne rien inventer qui pourrait remettre en cause l'ordre établi.**

C'est la victoire de la médiocratie : un régime où la moyenne devient une norme impérieuse qu'il s'agit d'incarner. C'est l'ordre médiocre érigé en modèle. Il ne s'agit pas de stigmatiser qui que ce soit, mais plutôt de comprendre la nature de cette injonction à être médiocre qui pèse aujourd'hui sur des gens qui ne sont pas forcément enclins à l'être.

La médiocratie vient d'abord de la division et de l'industrialisation du travail qui ont transformé les métiers en emplois. Marx l'a décrit dès 1849. En réduisant le travail à une force puis à un coût, le capitalisme l'a dévitalisé, le taylorisme en a poussé la standardisation jusqu'à ses dernières logiques. Les métiers se sont ainsi progressivement perdus, le travail est devenu une prestation moyenne désincarnée.

Aux yeux d'un grand nombre de salariés, qui passent de manière indifférente d'un travail à un autre, celui-ci se réduit à un moyen de subsistance. Prestation moyenne, résultat moyen, **l'objectif est de rendre les gens interchangeables au sein de grands ensembles de production qui échappent à la conscience d'à peu près tout le monde, à l'exception de ceux qui en sont les architectes et les bénéficiaires.**

Comment résister à la médiocratie ? Résister d'abord aux petites tentations par lesquelles vous allez entrer dans le jeu. Dire non. Non, je n'occuperai pas cette fonction, non, je n'accepterai pas cette promotion, je renonce à cet avantage ou à cette reconnaissance, parce qu'elle est empoisonnée. Résister, en ce sens, est une ascèse, ce n'est pas facile. Remettons-nous à penser, à affirmer la valeur de concepts aujourd'hui balayés comme s'ils étaient insignifiants, réinjectons du sens là où il n'y en a plus. Quitte à être marginal, on avancera. Sinon, les DRH de qualité continueront à quitter le navire pour laisser place à des adeptes de la déshumanisation.



Être médiocre, ce n'est pas être incompetent : le système encourage l'ascension des acteurs moyennement compétents au détriment des super compétents, parce qu'ils risquent de remettre en cause le système et ses conventions. Le médiocre doit avoir une connaissance utile qui n'enseigne toutefois pas à remettre en cause ses fondements idéologiques. **L'esprit critique est ainsi redouté car il s'exerce à tout moment envers toute chose, il est ouvert au doute, toujours soumis à sa propre exigence.** Le médiocre doit « jouer le jeu », accepter des pratiques officieuses qui servent des intérêts à courte vue, se soumettre à des règles en détournant les yeux du non-dit, de l'impensé qui les sous-tendent. Jouer le jeu, c'est accepter de ne pas citer tel nom dans tel rapport, faire abstraction de ceci, ne pas mentionner cela, permettre à l'arbitraire de prendre le dessus. Au bout du compte, jouer le jeu consiste, à force de tricher, à générer des institutions corrompues.

NOUS SOMMES RESPONSABLES DE CE QUE NOUS ÉCRIVONS, PAS DE CE QUE VOUS EN COMPRENDEZ.