

**ÉVIDEMMENT,
C'EST
MA RÉGION !**

**MAIS JE VOUS JURE
J'AI CHARGÉ MON PC
EN TT ET J'AI PAS
CACHÉ DE CHAUFFAGE**



Trêve hivernale

Perquisitions et suppressions « dirimantes »

**LA BRIGADE DPMG ^{sur} VEILLE
TRAVAILLEZ TRANQUILLE,
COLLABOREZ !**

**DÉCLINEZ VOTRE
IDENTITÉ !**

DÉTOURNEMENT DE
RADIATEUR... JE LE
SENS... QUE JE NE
VOUS PRENNE PAS
A' ALLUMER LA
LUMIÈRE AVANT
16H... SA FLAMBE
AVEC L'ARGENT
PUBLIC ... PFF



**Sobriété
VS
Précarité**



**IL NOUS RESTERA AU MOINS (neut - être)
NOTRE CHALEUR HUMAINE ...**

EDITO

Qui fait confiance aux agents ?

Qui utilise l'intelligence collective ?

Qui fait des choix de bon sens ?

Qui regarde les coûts réels et les économies réelles en lieu et place de celles de bout de chandelle ?

Qui abandonne le discours et l'illusion pour redonner place au service et à sa qualité ?

Qui priorise les petits salaires de beaucoup à la place des gros salaires de peu ?

Qui augmente pas les précaires qui gagnent 1400 balles et n'augmente pas de 1500 balles par mois la précarité des plus hauts salaires et ne fais pas l'inverse ?

Qui prend en compte et construit les conditions de travail au regard du travail réellement demandé ?

Qui fait ? à la place de faire faire-faire ?

Qui implique réellement les utilisateurs des services ?

Qui évalue réellement et non pour justifier une politique ?

...

Évidemment c'est **PAS** ma région..



Evidemment, c'est ma région !! Autrement dit en interne... Aucune inquiétude : le DGS veille sur nous



Le 08 novembre 2022, aucun d'entre nous n'a eu l'occasion de manquer la concomitance des efforts de communication de notre chère et tendre administration.

A 14h03, la communication nous annonçait que nous rentrions dans le mois de l'innovation publique, que des ateliers et des échanges étaient organisés, tout ceci accompagné à grand renfort d'affichage notamment dans les ascenseurs montrant des agents qui s'amuse, sourient et paraissent dynamiques...

A 14h11, notre DGS nous annonçait que nous revenions à la gestion des horaires pré-COVID soit retour en arrière de plus de 2 ans. Mais tout cela parce qu'il veille sur la planète et sur nous.

Au-delà de ce que l'on pourra qualifier de maladresse (tel que cela nous sera dit) que bien sûr une OS va se charger de monter en épingle (la CGT bien sûr !), comment cela est-il possible ?

La considération portée aux agents ou l'appel à leur intelligence sont-ils si peu importants que ces 2 communications auraient juste pu être plus éloignées dans le temps de plus de 8 minutes.

Non, mais non : il ne faut pas le prendre comme cela, seule la lecture perverse de syndicalistes aigris et rancuniers peuvent y voir un manque de considération, de confiance, une nouvelle erreur de communication et bien sûr la récupération de la crise énergétique qui touche le pays afin de rétro-pédaler en matière de gestion horaire.

Allez. Passons. Faisons fit de ces considérations comme si la communication et le respect d'un employeur n'étaient pas quelque chose d'important pour le bon fonctionnement d'un collectif d'agents et que d'avoir des informations aussi dévalorisantes, infantilissantes étaient sans impact. Attaquons-nous plutôt au cœur du texte.

Donc en clair dans les sièges nous pouvions travailler de : 6h30 ou 7h00 suivant les lieux à 15h au minimum. Et nous devons travailler : de 7h30 à 16h au minimum.

Où sont donc les économies puisque l'amplitude minimale de travail qui va entraîner donc le chauffage des bureaux reste la même voire même augmente.

Cette amplitude est donc décalée d'une heure tout en restant identique pour soit disant faire des économies de chauffage. On nous explique que cela est dû à l'inertie de l'allumage du chauffage le matin et que l'allumer plus tard va être générateur d'économie.

Mais enfin qui va croire ça comme si nous ne chauffons pas chez nous et ne savions pas que couper totalement le chauffage pour le rallumer une fois la maison froide est bien plus consommateur de ressources.

Peut-être, ont-ils oublié de demander au CREAQ de venir les conseiller ? Ou ne savent-ils pas qu'ils existent...

Par contre ce qu'il est sûr c'est que réduire la plage variable va donc :

. Amener l'ensemble des agents qui se déplace en voiture sur la route au même moment...mais il est vrai qu'accentuer encore les embouteillages est une décision très NEOTERRA

. Amener les agents qui prennent plutôt les transports publics à les prendre en même temps, ce alors que le COVID et son variant beta gamma Z est toujours là comme le montre le taux de positivité qui continue d'augmenter sur l'ensemble du territoire (mais ne nous inquiétons pas notre DGS veille sur nous...nous reviendrons plus bas sur l'ordre donné de créer la brigade anti-convecteurs) .

Il est donc clair que cette décision expose plus les personnels lors de leurs déplacements domicile travail et donc fera augmenter le taux d'absence. Donc pas d'économie, on va chauffer des bureaux vides et ça aussi c'est NEOTERRA.

La critique étant facile et l'art difficile, qu'aurait-il pu être fait peut être fait :

1. revoir la nouvelle charte télétravail

2. Débloquer l'hérésie qui empêche les agents amenés à réaliser des missions extérieures en permettant de bénéficier de l'intégralité des possibles en matière de télétravail en ne bloquant au maximum a 2 jours par semaine le travail en distanciel

3. construire une stratégie immobilière prenant en compte les nouveaux modes de travail et avoir des bureaux partagés pour réduire les m²

4. Annuler ou assouplir la règle inutile de 2 jours sur site obligatoire

En résumé, moins d'agents travaillant en présentiel, égal moins de bureaux occupés donc moins de chauffage donc économie pour la région. Mais cela nécessierait confiance aux agents et relèverait d'une ambition maximale couplée avec une optimisation des bureaux pour les agents restant en présentiel : un rêve non une utopie...Mais le DGS veille sur nous.

Pourtant cela paraît évident et inévitable dans l'évolution de notre société actuelle (que l'on en soit d'accord ou pas d'ailleurs) mais non, dans l'administration de l'usine du futur quand on innove on régresse.

Pourquoi alors font-ils cela nous direz-vous. Nous ne voyons pas d'autres arguments que tout simplement tout cela n'est regardé qu'encore et toujours avec le même prisme : le manque de confiance, le besoin de flicage, le non-sens et les économies de bout de chandelle. Car c'est cela la base et d'ailleurs le projet de Notre Administration est le vernis et le discours permettant à l'administration et à notre DGS qui veille sur nous on vous le rappelle de faire croire le contraire. Personne n'est dupe. Alors résultat : tout le monde au même endroit, au même moment et le plus longtemps possible. Voilà ce qui donne à leurs yeux le maximum de garantie d'efficacité ...mais réellement quid de l'écologie, quid des économies, quid du bien-être au travail, quid de l'innovation, quid du bon sens et du respect. Comment faire comprendre que ce précepte managérial antédiluvien a explosé avec l'arrivée du télétravail de masse.

Impossible, voilà donc pourquoi ce qui pourrait passer pour une maladresse n'en est pas une, mais est plutôt la mise en visibilité d'une gestion irritante, flicante et dévalorisante qui devrait pouvoir être exposée dans des musées.

Pour terminer et résumer, voilà donc ce que nous retenons :

1. Pour la manière de prévenir les agents de façon "immédiate" sans "délai raisonnable"

2. Pour la suspicion au point d'envoyer une brigade des convecteurs.

3. Pour les conditions à 18°

Le 8 décembre, votez précarité, votez +15 % de salaire dès votre arrivée, votez « Evidemment, c'est ma région »...le DGS veille sur nous.

EN BREF

Préconisations Code du travail, INRS et norme Iso 7730 :

- . 20 et 22 degrés dans les bureaux ;
- . 16 à 18 degrés dans les ateliers pour une activité physique moyenne ;
- . 14 à 16 degrés pour une activité physique soutenue.

On demande des EPI pour tous : damart et bonnet circuit court néo-aquitaine bien sûr !

KIT de SURVIE de travail Néo Terra



PLENIERE d'Hiver Et Déplacement

Fort du mail du DGS, il est donc prévu que les plénières d'hiver se termineront à 19h30 dernier carat afin que le chauffage soit économisé et la plage de fin de journée à 20h00 soit respectée.

Merci au DGS de cette veille pour tous les collègues qui étaient mobilisés parfois jusque loin dans la nuit.

Nous sommes heureux aussi de voir que les élus vont prendre le TER et donc que les collègues chauffeur pour leur sécurité et n'auront plus à faire autant d'heures supp.

Les aventures de Simone Dugenou, agente ordinaire de la Région



Nouvelle-Aquitaine

Chronique de la sobriété ordinaire



Simone s'était réveillée en sursaut ce matin-là ! Elle avait fait un horrible cauchemar ! Elle avait rêvé que l'usine Bijou de St Yrieix la Perche suspendait sa production de madeleine au chocolat noir pour réduire ses dépenses énergiques qui explosaient à cause du conflit Ukrainien... ! Ouf... une fois la torpeur de la nuit estompée, Simone avait vérifié sur le site internet... point de rupture à l'horizon !

Ce matin-là était un matin d'automne ordinaire... enfin presque ! La température était incroyablement douce et le week-end du 11 novembre qui s'annonçait promettait des allures de pont du 15 aout. Comme disait sa cousine du Périgord à propos du climat : « *c'est tout bouéré maintenant !* ». Bien sûr cela ne durerait pas et les frimas de l'hiver reviendraient. Mais la radio égrenait les mauvaises nouvelles du monde...

Elle pensa subrepticement à Joe Dassin, coupa la radio et glissa sur la platine vinyle le 45 tours où le crooner américano-français, qui aimait descendre les champs Elysées en sifflant sur la colline, apparaissait en veste en jean sur fond végétal, sourire ultrabright... Elle préféra se réfugier quelques instants dans l'été indien de son enfance pour éloigner un peu le spectre brulant du dérèglement climatique.

C'était son jour de télétravail et elle alluma l'ordinateur portable ... Outlook s'ouvrit et elle aperçut le mail du DGS sobrement intitulé « message à tous les agents du siège – sobriété énergétique »... chouette alors ! Des mesures efficaces ?...

Mmmm... rallonger les plages fixes sur la période hivernale pour maîtriser le chauffage... Mmmm ? Que répondre au DGS... ? S'il y a bien une chose que Simone détestait... c'est d'être prise pour une conne...

Elle se leva , remis le disque...et Joe répondit ainsi :

***Tu sais, je n'ai jamais été aussi heureuse que ce matin-là
Nous cliquons sur un ordinateur un peu comme celui-ci
C'était l'automne, un automne où il faisait beau
Une saison qui n'existe que dans le Nord de la Nouvelle-Aquitaine
Là-bas on l'appelle l'été indien
Mais c'était tout simplement le nôtre
Avec ses plages fixes
Le bureau ressemblait à un frigidaire d'Arthur Martin
Et j'me souviens
J'me souviens très bien de c'que j't'ai dit ce matin-là
Il y a un an, y'a un siècle, y a une éternité

On ira où tu voudras, quand tu voudras
Et l'on travaillera encore, lorsque l'chauffage sera mort
Toute la région sera pareille à ce turbin
Aux couleurs de l'été indien...***