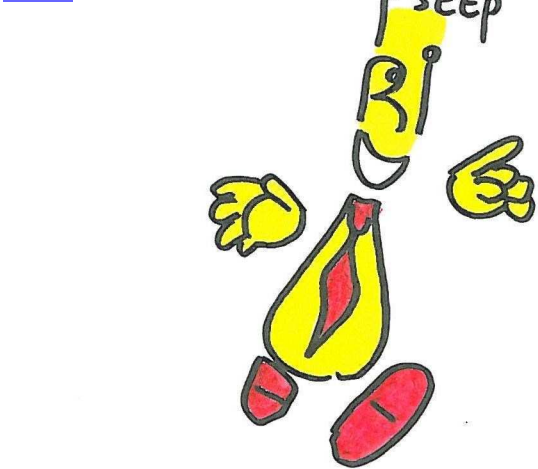
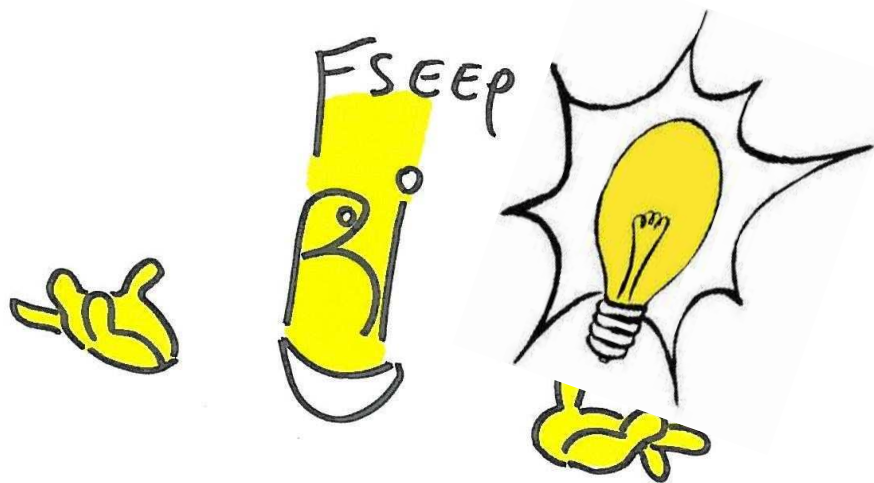


Le RIFSEEP ???



Pourquoi le RIFSEEP?



Redonner du sens à la rémunération
indemnitare

Valoriser l'exercice des fonctions

Renforcer la cohérence
interministérielle

Reconnaitre la variété des parcours
professionnels et les acquis de
l'expérience

Assurer des conditions de modulation
indemnitare transparentes

Favoriser les mobilités par une
comparabilité accrue entre les
fonctions

Le RIFSEEP c'est quoi ?

1 Régime Indemnitaire

2 composantes

Une composante principale

l'Indemnité de

Fonctions,

Sujétions

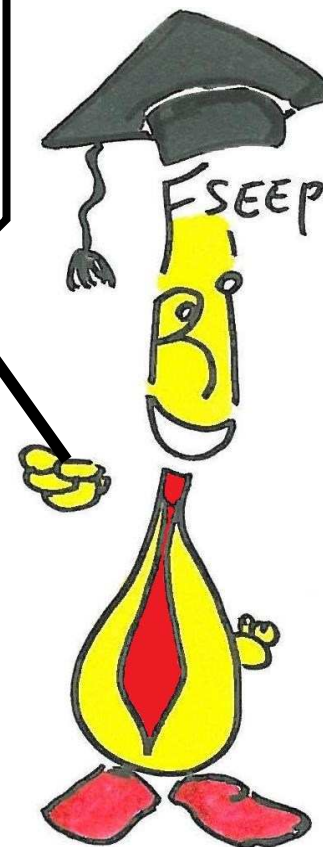
Expertise

= IFSE

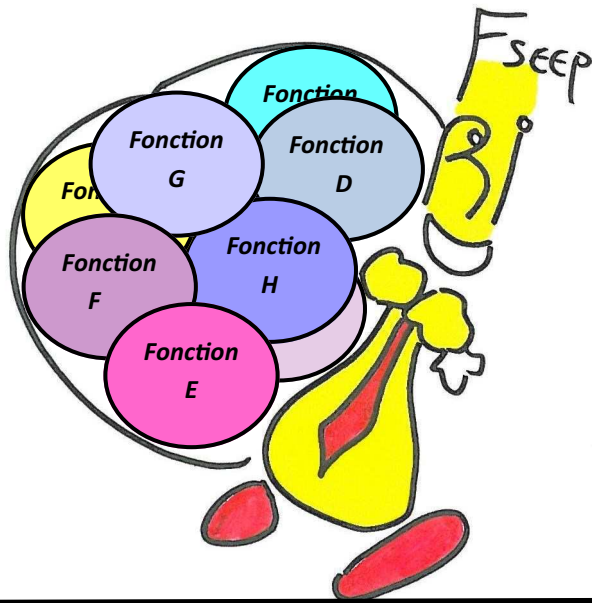
Une composante facultative

le complément indemnitaire annuel
(CIA) pour valoriser

l'Engagement Professionnel



LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'IFSE

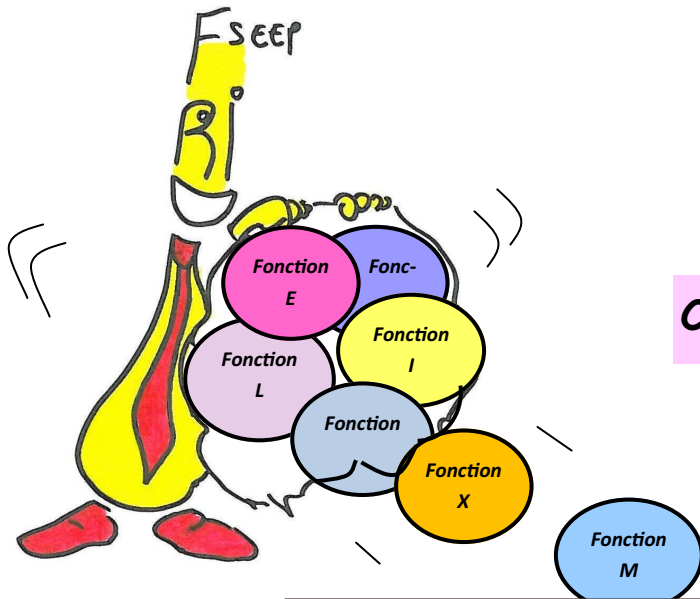


Une logique fonctionnelle ...

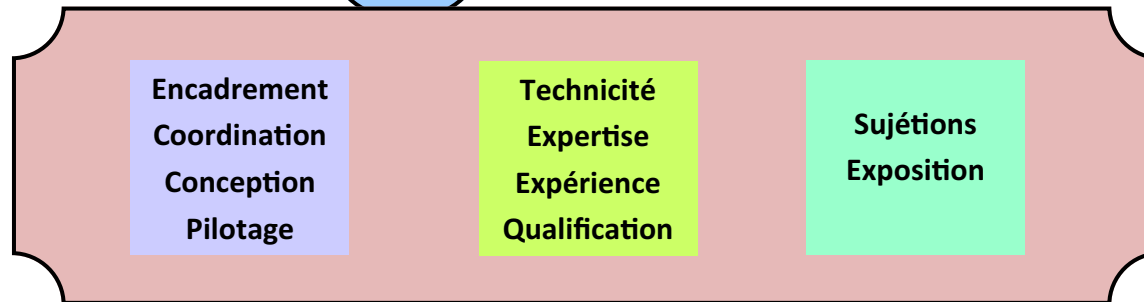
... avec la détermination, par corps, d'un nombre limité de groupes de fonctions.



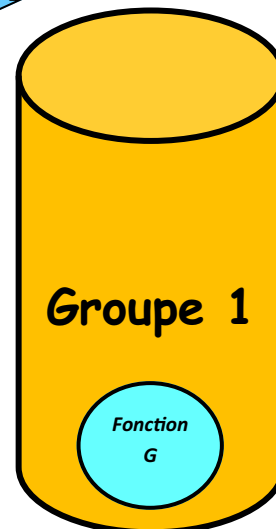
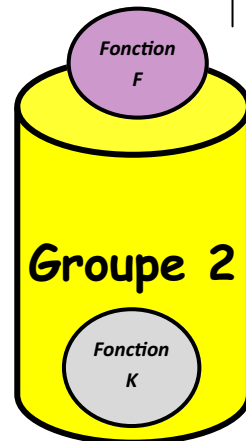
LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'IFSE



Chaque fonction est répartie ...

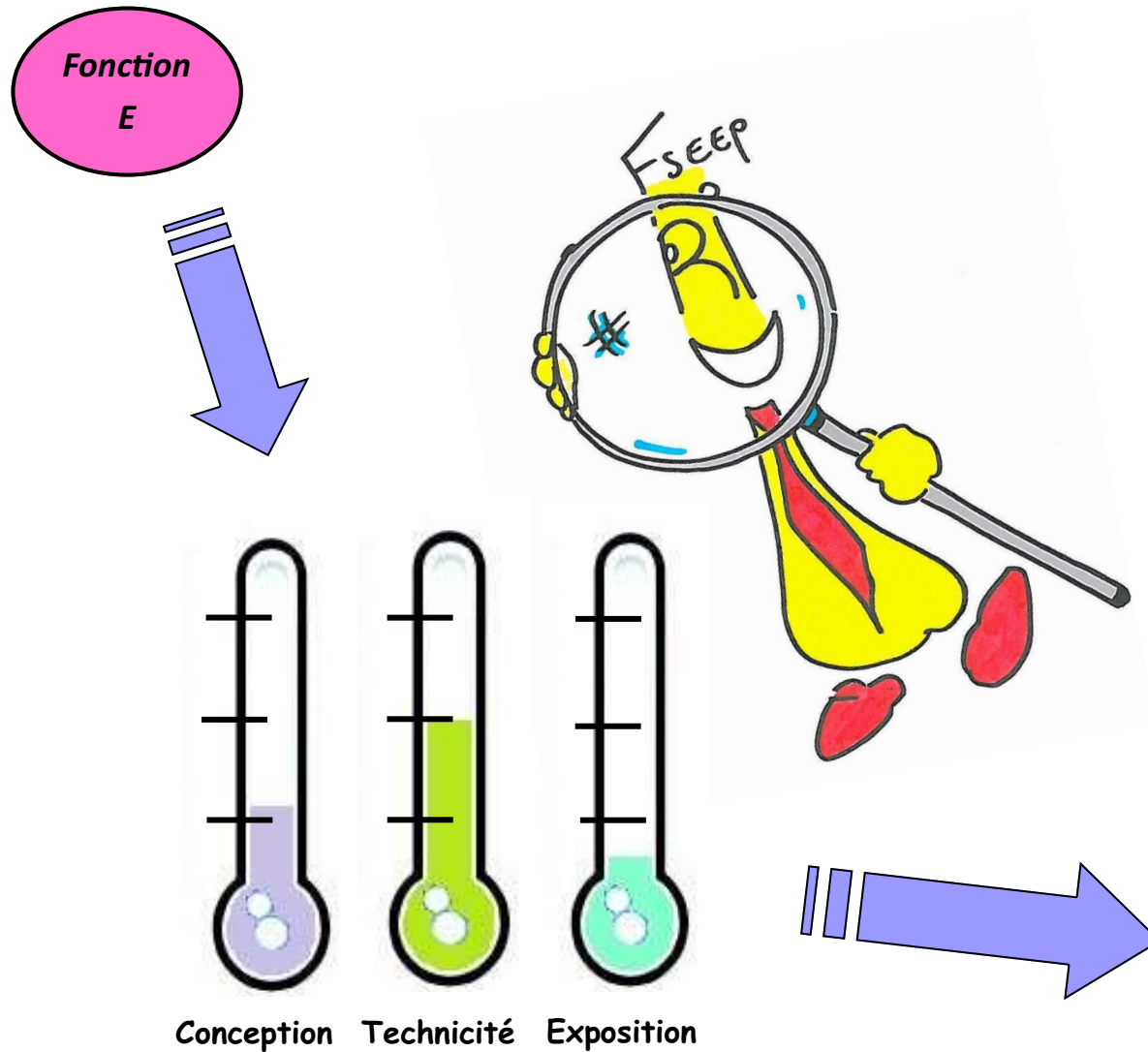


...selon des critères objectifs.

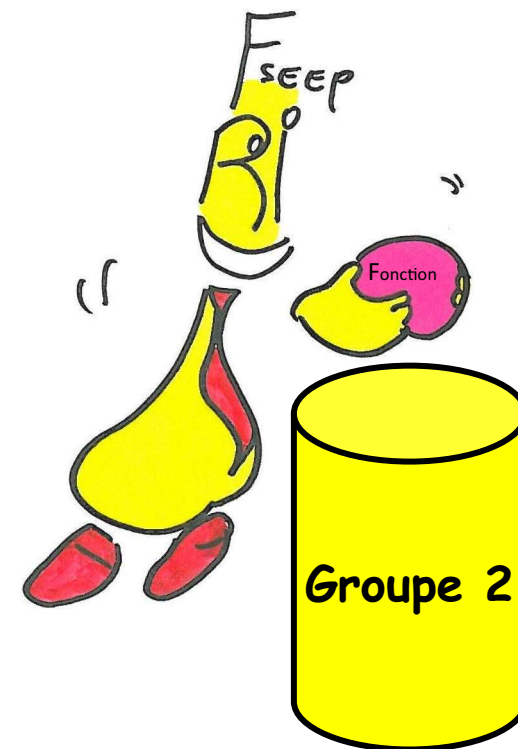


LES GROUPES DE FONCTIONS DE L'IFSE

1) Analyse de la fonction

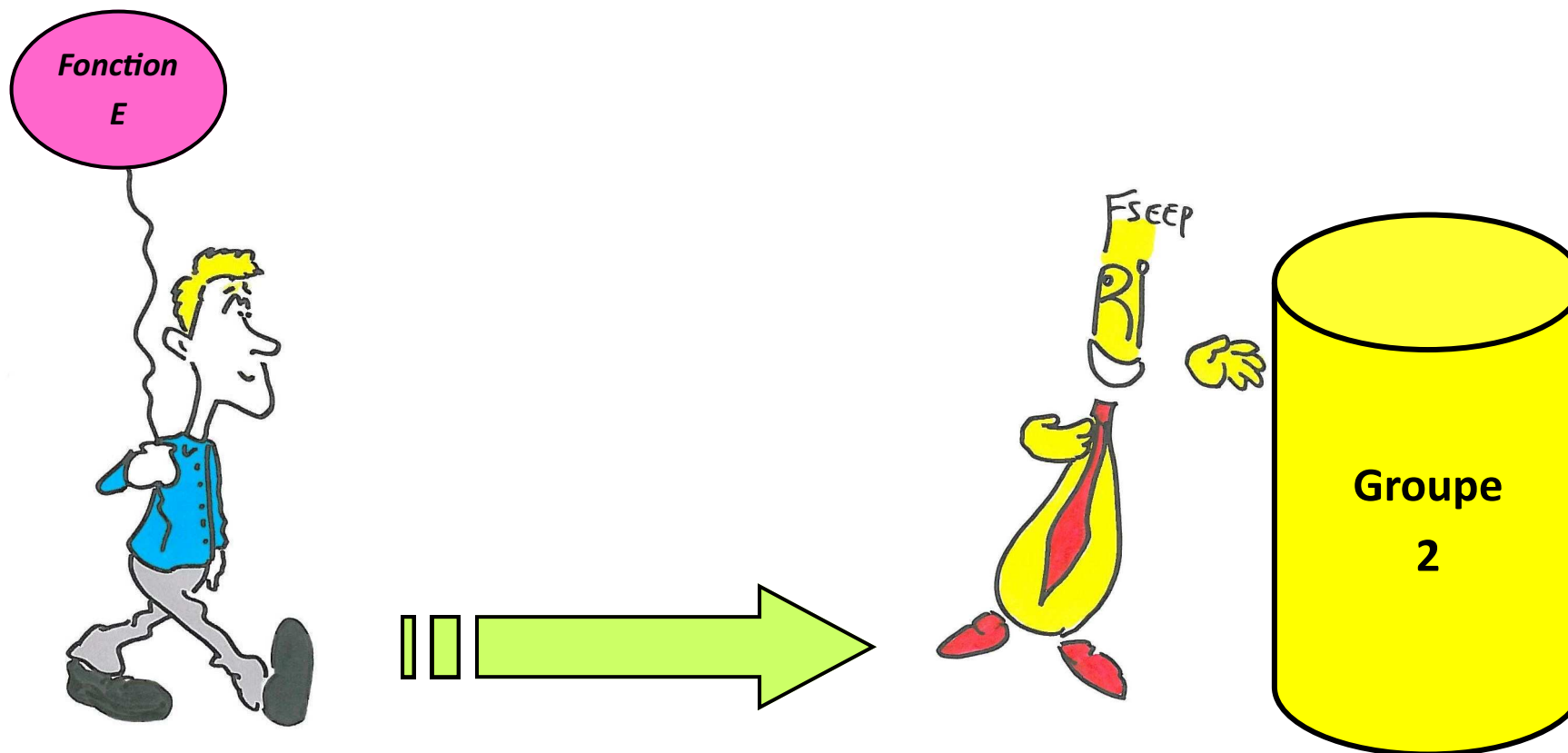


2) Classement de la fonction



M. X exerce la **fonction E**

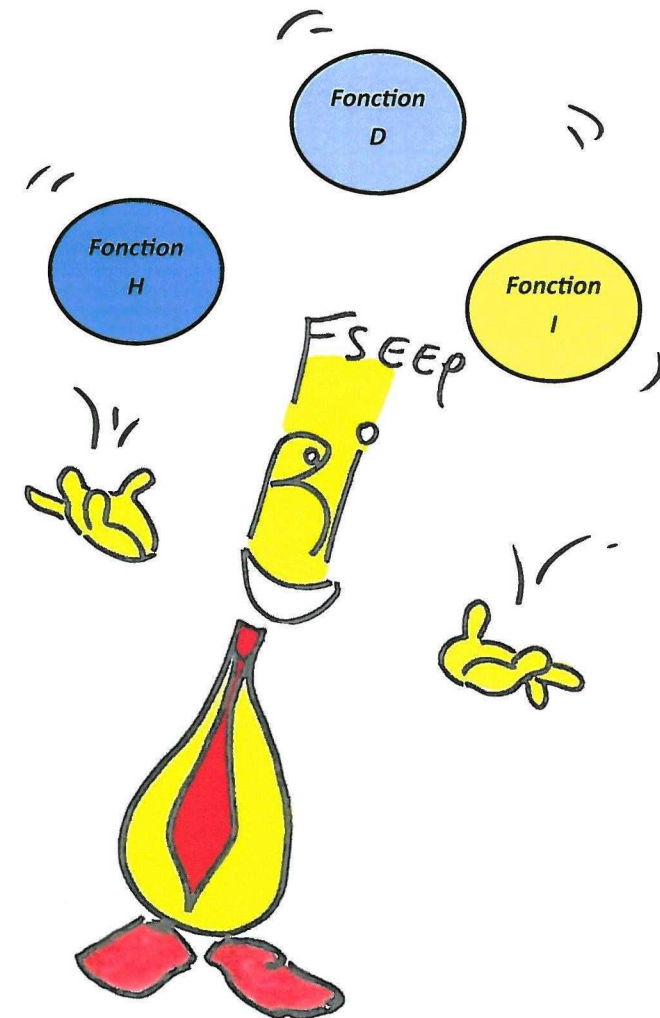
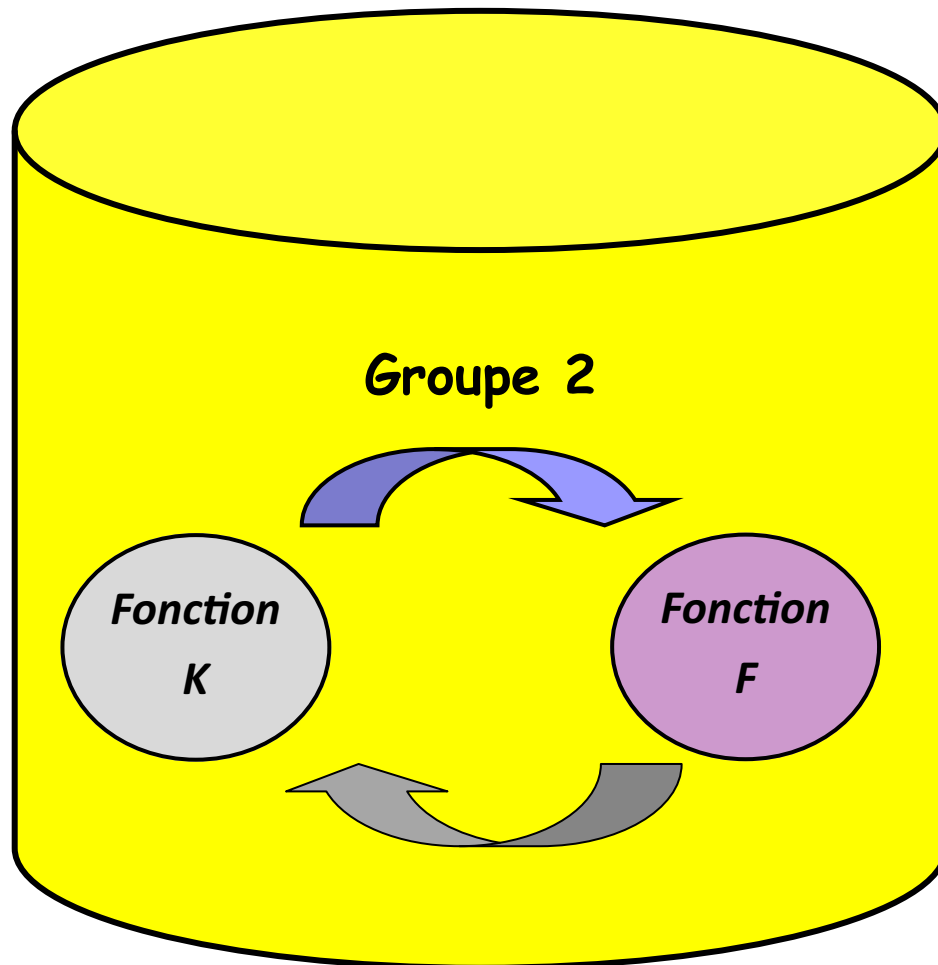
Il est donc classé dans le **groupe 2**.



A chaque groupe de fonctions correspond un plafond indemnitaire

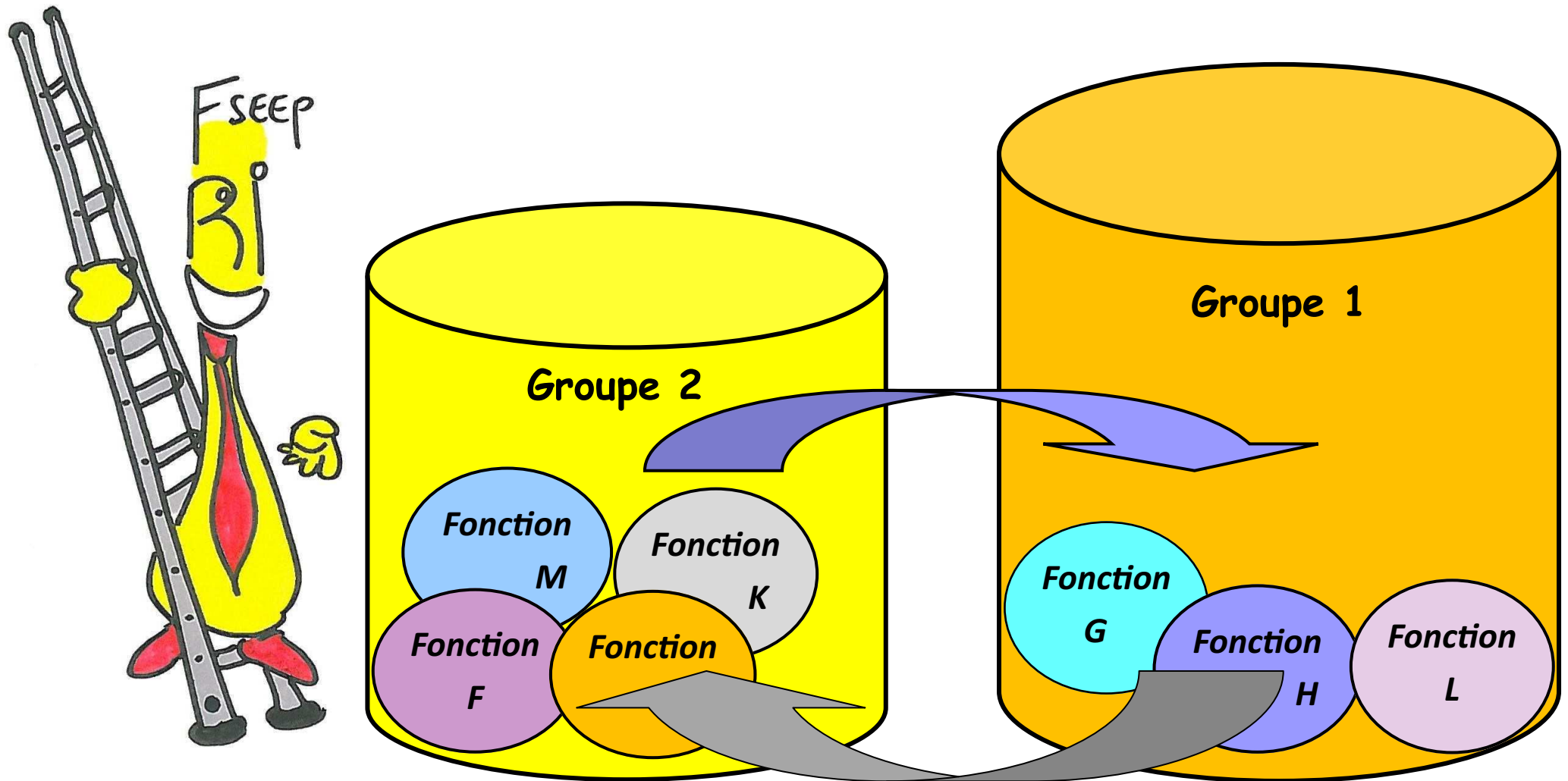
LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

En cas de changement de fonctions au sein d'un groupes de fonctions



LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

En cas de changement de fonctions et de groupes de fonctions



LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

En cas de changement de grade



LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

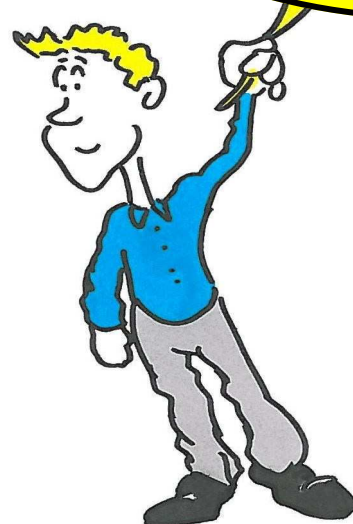
En l'absence de changement de fonctions, *a minima* tous les 4 ans

Prise en compte de
l'expérience professionnelle

Approfondissement de
la connaissance de l'environnement de
travail
et des procédures

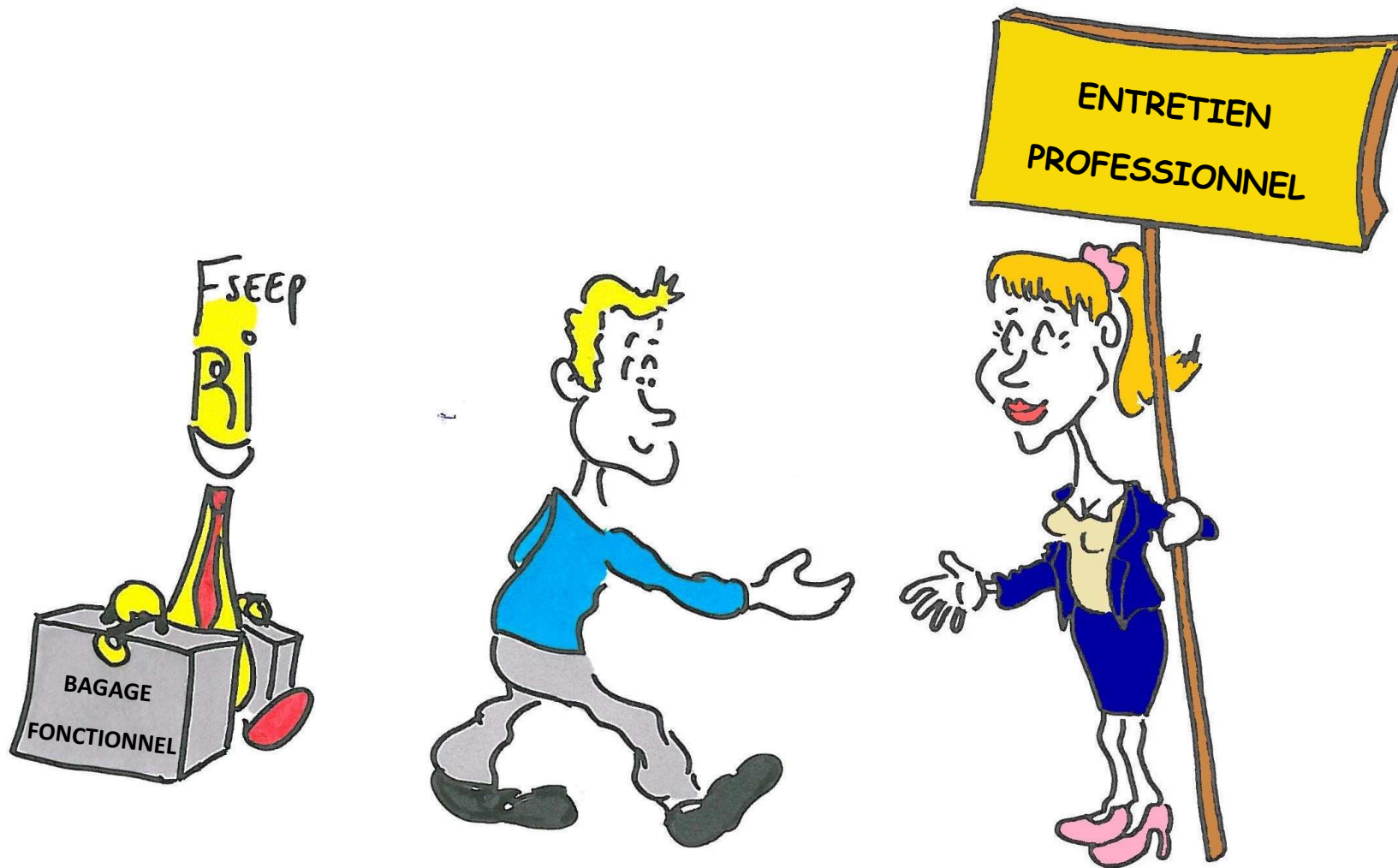
Approfondissement
des savoirs techniques et de leur
utilisation

Gestion d'un événement
exceptionnel permettant
d'approfondir ses acquis

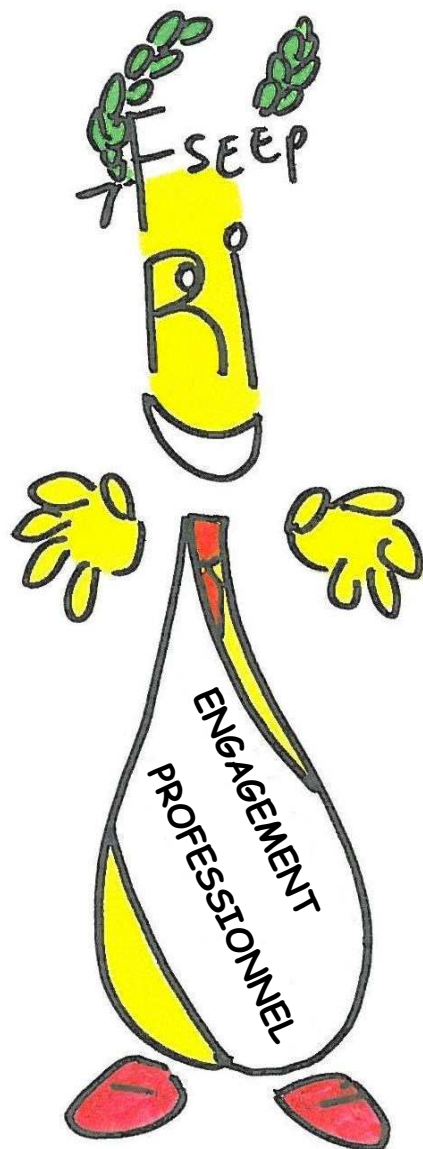


LE REEXAMEN DU MONTANT DE L'IFSE

Un moment clé : l'entretien professionnel



UN COMPLEMENT INDEMNITAIRE FACULTATIF



Manière de servir

Valeur professionnelle

Investissement personnel

Un complément indemnitaire
versé annuellement
en une ou deux fractions

Sens du service public

Contribution au collectif de travail

LA BASCULE

ANCIENS RÉGIMES INDEMNITAIRES



RIFSEEP

Complément
indemnitare

Primes ministérielles

Primes
interministérielles

FSEEP
Ri



IFSE

Une garantie :
le maintien de la rémunération
indemnitare mensuelle